

СКУР 2019

Отчет о результатах внедрения
Стандарта качества управления ресурсами
в медицинских организациях государственной
системы здравоохранения города Москвы
в 2018–2019 годах

Отдел методологии проведения аудита эффективности деятельности учреждений здравоохранения ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы»



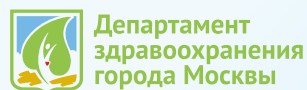
СОКРАЩЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОТЧЕТЕ

АПУ	Группа амбулаторно-поликлинических учреждений
Адр	Административные расходы медицинской организации
АУП	Административный управленческий персонал
Вр	Врачи
ГП	Городские поликлиники
ГКБ	Городские клинические больницы
ДГКБ	Детские городские клинический больницы
ДГП	Детские городские поликлиники
ДСП	Детские стоматологические поликлиники
ИППКУР	Индивидуальная программа повышения качества управления ресурсами
ИАС СКУР НИИОЗММ ДЗМ	Информационно-аналитическая система, разработанная ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» в соответствии с приказом ДЗМ от 12.09.2019 № 631
КС	Коэффициент сложности
МО	Медицинская организация
НИИ	Научно-исследовательские институты и Научно-практические центры
НМР	Немедицинские расходы медицинской организации
ОЧВ	Общая численность врачей
ПДД	Деятельность, приносящая доход, и другие внебюджетные источники

РИ	Раскрытие информации
РСИ	Расходы на содержание имущества
СМП	Средний медицинский персонал
СБГ	Специализированные больницы и госпитали
СП	Группа стоматологических поликлиник
СПА	Стоматологические поликлиники (автономные) для взрослых
СО	Совокупный объем поступлений/доходов медицинской организации
Стационары	Группа больниц, госпиталей, НИИ и НПЦ
СД	Собственные доходы медицинской организации
СКУР	Стандарт качества управления ресурсами
ССЧ	Среднесписочная численность работников медицинской организации
ССЧ ОП	Среднесписочная численность основного персонала медицинской организации
СМЗП	Среднемесячная заработная плата
УЗ	Управление закупками
УИ	Управление имуществом
УП	Управление персоналом
ФОМ	Финансовый/операционный менеджмент
ФОТ	Фонд оплаты труда

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ, МЕТОДИЧЕСКОЕ
И ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРОЕКТА ПО ВНЕДРЕНИЮ СКUR
В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
В 2018–2020 ГОДАХ**

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА ПО ВНЕДРЕНИЮ СКУР В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ В 2018–2020 ГОДАХ



ПРИКАЗ ДЕПАРТАМЕНТА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

от 12.09.2018 г. № 631



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ № 130

(разработаны ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»)



«О внедрении Стандарта качества управления ресурсами в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы» на период 2018–2020 годы (изменение, приказ ДЗМ от 19.04.2019 г. № 276).

Утверждены Экспертным советом по науке Департамента здравоохранения города Москвы 20 декабря 2018 года.

ОЦЕНОЧНАЯ СТРУКТУРА СТАНДАРТА КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ В 2018–2020 ГОДАХ

6 ОБЛАСТЕЙ УПРАВЛЕНИЯ

I – ФОМ	(Финансовый/ операционный менеджмент)
II – УЗ	(Управление закупками)
III – УИ	(Управление имуществом)
IV – УП	(Управление персоналом)
V – РИ	(Раскрытие информации)
VI – ПДД	(Деятельность, приносящая доход и другие внебюджетные источники)

14 ФАКТОРОВ
ЭФФЕКТИВНОСТИ

30 ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ



**ОТЧЕТНАЯ ФОРМА СКУР ИСПОЛЬЗУЕТСЯ
ДЛЯ РАСЧЕТА ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЯ,
КОЭФФИЦИЕНТА СЛОЖНОСТИ
И БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ.**

Балльная оценка рассчитывается по формуле на основе значений показателя, коэффициента сложности и веса показателя.



**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ
РЕСУРСАМИ (ИППКУР)**

включает в себя План мероприятий и целевые значения показателей.

ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СКУР — ИАС СКУР НИИОЗММ ДЗМ, версия 2



ИАС СКУР НИИОЗММ ДЗМ – ПРОДУКТ ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
(3 ФОРМЫ: СКУР, ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ИППКУР И ИППКУР)

НИИ
ОРГАНИЗАЦИИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И МЕДИЦИНСКОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

Анатолий Петрович Игнатьев [Выход](#)

ГБУЗ "ДСП № 83 ДЗМ"

Информационно-аналитическая система СКУР

Формы

- СКУР (форма сбора данных)
- План мероприятий ИППКУР
- ИППКУР (сводная форма значений показателей)
- ИППКУР баллы
- ИППКУР коэффициент сложности

События

Нет новых событий

Документы

- Информация от 07 ноября 2019 года (загружено 17.12.2019)
- Источники информации для расчета данных к приказу ДЗМ № 631 (загружено 17.12.2019)

[Все документы СКУР](#)

Настройки

- Мой профиль
- Список ответственных лиц по показателям

ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СКUR (СКUR — ФОРМА СБОРА ДАННЫХ)



НИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Сергей Сергеевич Бударин Выход →

Главная Организации Пользователи Сотрудники Документы Показатели Формулы Формы

СКUR (форма сбора данных)

ГБУЗ "ДГП № 15 ДЗМ" за 4 квартал 2019 года **принято**

Отклонить Назад

Download Add Refresh Chat

№ п/п	Показатель	Единица изм...	Значение за период	Достигнутый...	Балльная оц...
1	Удельный вес административных расходов в расходах учреждения за отчетный период	%	8	2	0,22
1.1	Сумма административных расходов учреждения за отчетный период	руб	45 468 978,23		
1.2	Сумма произведенных расходов учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	руб	568 589 552,38		
2	Удельный вес немедицинских расходов в расходах учреждения за отчетный период	%	18,3	2	0,32
2.1	Сумма немедицинских расходов учреждения за отчетный период	руб	104 218 069,66		
2.2	Сумма произведенных расходов учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	руб	568 589 552,38		
3	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	%	91,1	4	0,51
3.1	Фонд оплаты труда персонала за отчетный период	руб	518 035 746,93		
3.2	Сумма произведенных расходов учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	руб	568 589 552,38		

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВНОСИТ:

- В форму СКUR данные для расчета значений показателей;
- В форму План мероприятий ИППКUR — наименования и сроки проведения мероприятий, исходные и целевые (плановые) значения показателей.

skur.nioz.ru

ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СКUR (ИППКУР – СВОДНАЯ ФОРМА ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЯ)



НИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Сергей Сергеевич Бударин Выход →

Главная Организации Пользователи Сотрудники Документы Показатели Формулы Формы

ИППКУР (сводная форма значений показателей)

Назад

ГАУЗ "СП № 12 ДЗМ" черновик

№ п/п	Показатель / Область	Ед. изм	Исходное со...	Плановое состояние				Состояние на период							
				2017	2018	2019	2020	1 кв 2018	2 кв 2018	3 кв 2018	4 кв 2018	1 кв 2019	2 кв 2019	3 кв 2019	4 кв 2019
Финансовый/операционный менеджмент															
1	Удельный вес административных расходов в расходах учреждения за отчетный период	%	10,7	11	21	12	15,6	10,9	11,1	20,9	15,4	12,9	12,2	11,1	
2	Удельный вес немедицинских расходов в расходах учреждения за отчетный период	%	25	25	25	15	30,5	33,6	25,5	27,7	19,1	18	16,9	14,2	
3	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений)	%	75,8	76	76	82	66,3	80	81	78,1	65,5	63,8	82,6	81,1	
4	Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в общих расходах на оплату труда учреждения	%	13,2	12	12	14	13,2	12,7	12,4	12,5	14,5	5,3	12,8	13,1	
5	Отношение суммы просроченной дебиторской задолженности к балансовой стоимости	%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Расчет значений показателей с учетом отчетного периода, определение коэффициента сложности и балльной оценки для каждой медицинской организации

ПРОИЗВОДИТСЯ АВТОМАТИЧЕСКИ И ПЕРЕНОСИТСЯ В СВОДНЫЕ ФОРМЫ ИППКУР из форм СКUR и План мероприятий ИППКУР.

БАЗОВЫЕ ПРАВИЛА РАСЧЕТА БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК

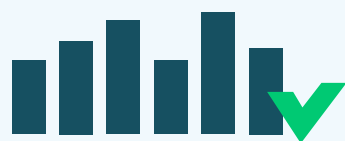


Расчет **БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ** производится на основе **ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ, ДОСТИГНУТОГО КОЭФФИЦИЕНТА СЛОЖНОСТИ (В СООТВЕТСТВИИ С КРИТЕРИЯМИ ОЦЕНКИ) И ВЕСА КАЖДОГО ПОКАЗАТЕЛЯ.**



По **НЕКОТОРЫМ** показателям для МО действуют **РАЗНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ, ПОЭТОМУ**

БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОЗВОЛЯЕТ ОЦЕНИВАТЬ КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ТИПА, УСЛОВИЙ И ВИДА ОКАЗАНИЯ ИМИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ.



Балльные оценки рассчитываются по **КАЖДОМУ** показателю, что позволяет **ФОРМИРОВАТЬ ОБЩУЮ ИТОГОВУЮ БАЛЛЬНУЮ ОЦЕНКУ КАК ПО ГРУППАМ (ПОДГРУППАМ) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ТАК И В РАЗРЕЗЕ ОБЛАСТЕЙ УПРАВЛЕНИЯ** и на этой основе сформировать **РЕЙТИНГ МО.**



Формы ИППКУР (значения показателей) и ИППКУР баллы **ОБЕСПЕЧИВАЮТ** медицинской организации возможность

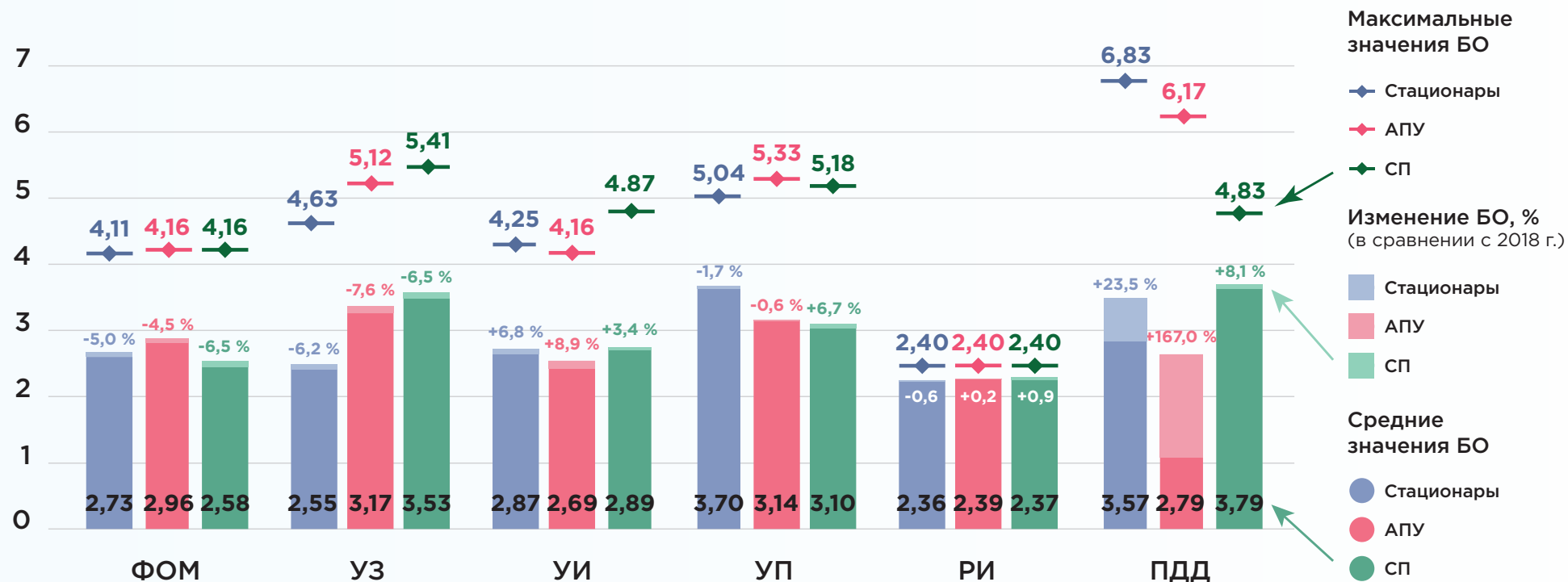
ЕЖЕКВАРТАЛЬНО КОНТРОЛИРОВАТЬ ИЗМЕНЕНИЯ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК В ПЕРИОД 2018–2020 ГОДОВ.

МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ СКУР, ВСЕГО 214



**АНАЛИЗ БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ГРУППАМ,
ПОДГРУППАМ И ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ
В 2019 ГОДУ**

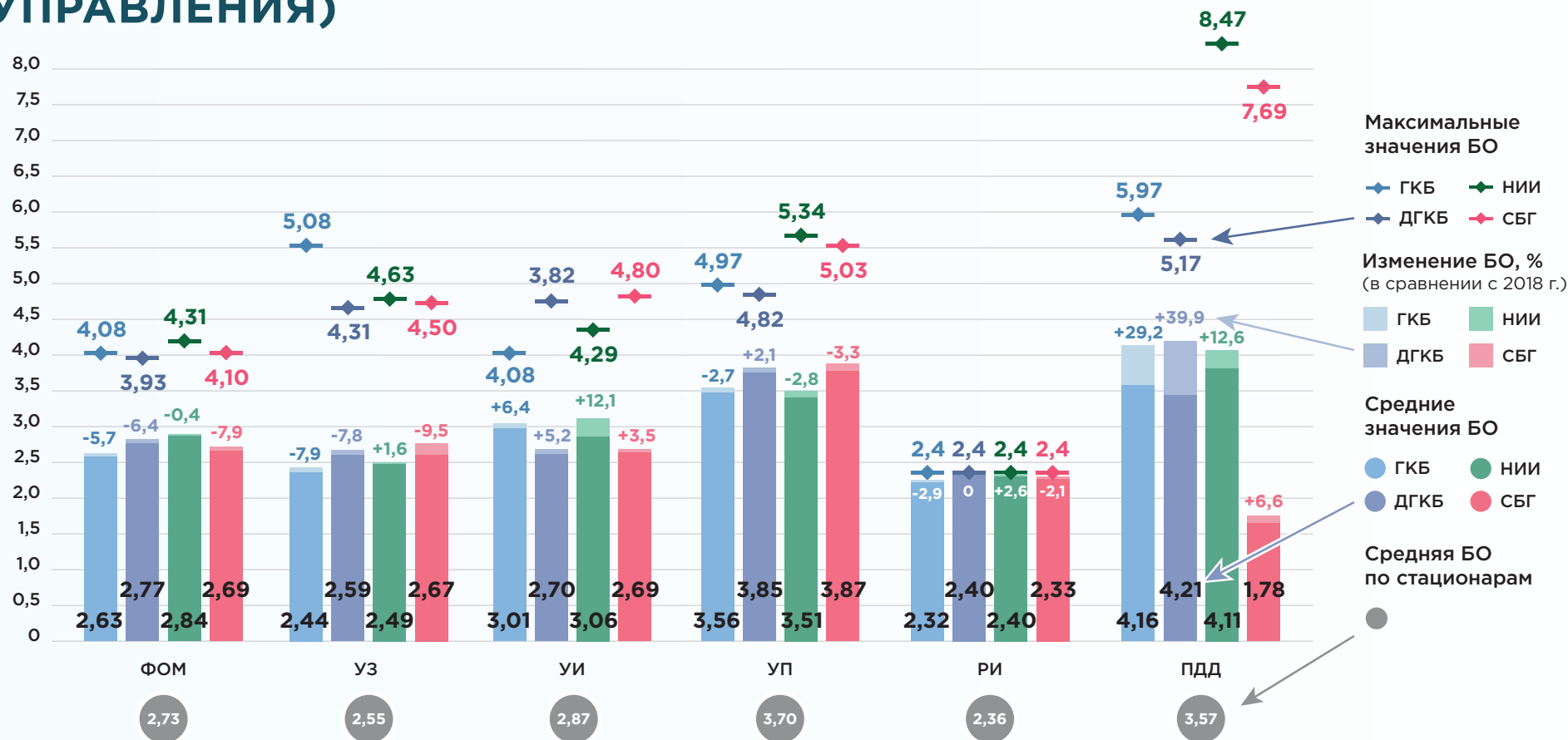
АНАЛИЗ БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК (БО) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ГРУППАМ И ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ



По сравнению с 2018 годом средние балльные оценки выросли во всех группах, в т. ч. в группе стационаров на **2,7 %** ▲, АПУ - **10,0 %** ▲, СП - **1,8 %** ▲. Рост балльных оценок обеспечило улучшение в областях управления УИ - от **3,4 %** (СП) до **8,9 %** (АПУ) и ПДД - от **8,1 %** (СП) до **167,0 %** (АПУ).

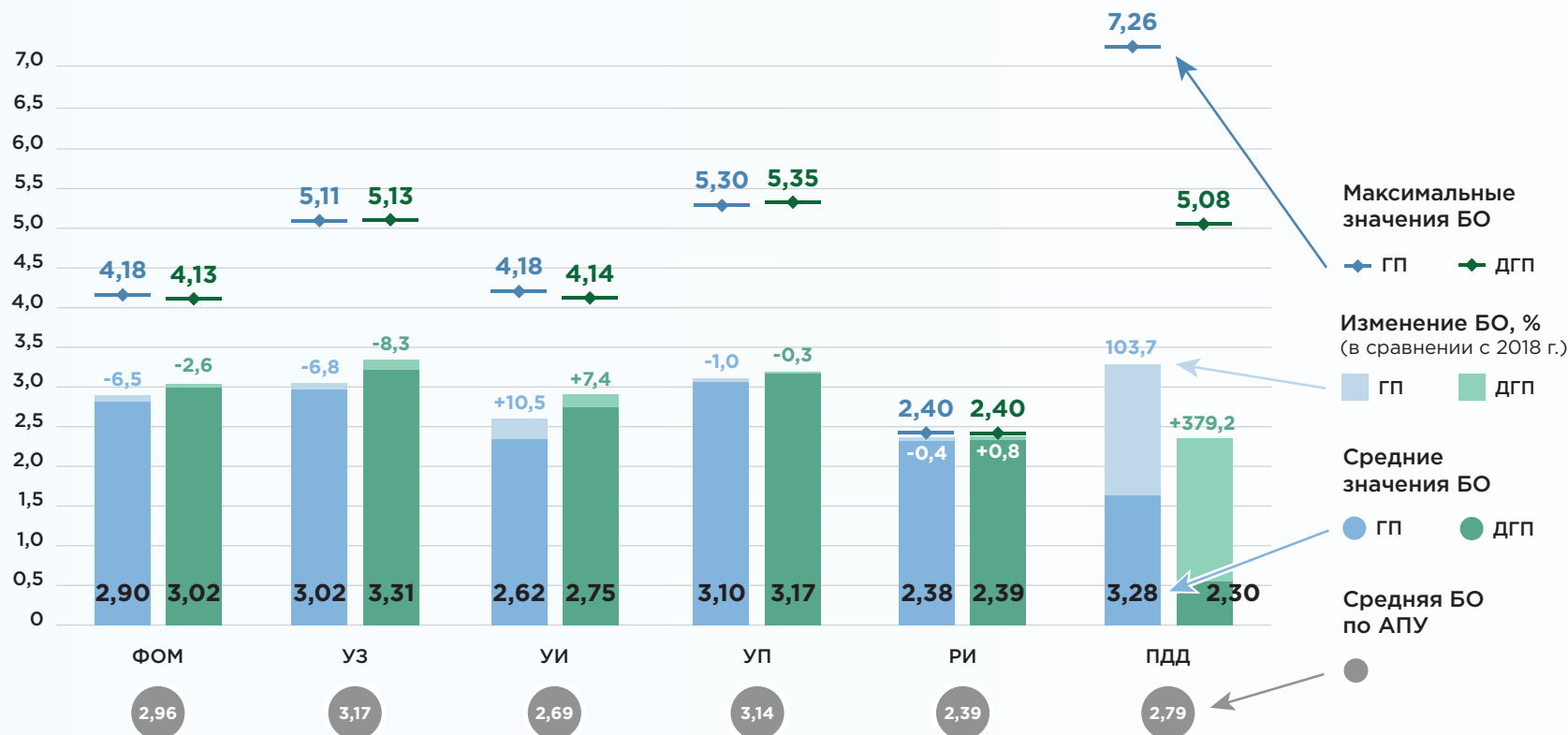
Снизилась балльные оценки в областях управления ФОМ - от **-4,5 %** (АПУ) до **-6,5 %** (СП) и УЗ - от **-2,8 %** (СП) до **-7,6 %** (АПУ). В области управления УП изменения имеют разнонаправленный характер от **-1,7 %** (Стационары) до **6,7 %** (СП).

АНАЛИЗ БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК (БО) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДГРУПП ПО ГРУППЕ «СТАЦИОНАРЫ» ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА (ПО ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ)



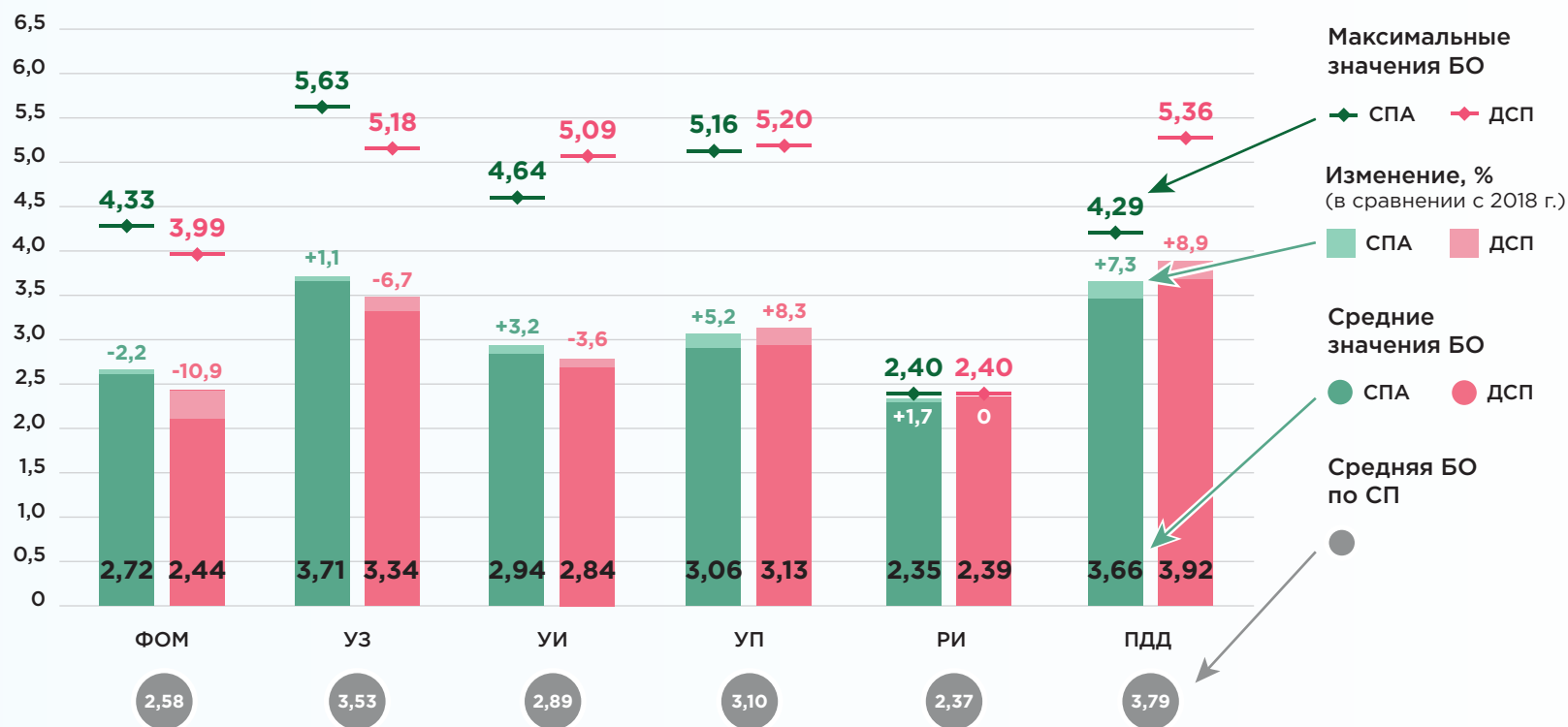
По сравнению с 2018 годом в 2019 году изменения балльных оценок составили от **снижения на 3,0 %** (СБГ) до **роста на 5,7 %** (ДГКБ). Наиболее существенные снижения произошли в областях ФОМ (-7,9 %), УЗ (-9,5 %) и УП (-3,3 %) – все по подгруппе СБГ. Рост балльных оценок отмечен в области УИ от 3,5 % (СБГ) до 12,1 % (НИИ) и в области ПДД от 6,6 % (СБГ) до 39,9 % (ДГКБ).

АНАЛИЗ БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК (БО) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДГРУПП ПО ГРУППЕ «АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ» ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА (ПО ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ)



В 2019 году средние балльные оценки в подгруппах ГП и ДГП находятся на одном уровне практически во всех областях, за исключением области ПДД. По сравнению с 2018 годом в 2019 году средние балльные оценки **снизились в областях ФОМ (ДГП - 2,6 %, ГП - 6,5 %), УЗ (ДГП - 8,3 %, ГП - 6,8 %)** и **значительно выросли в области ПДД (ДГП - 379,2 % и ГП - 103,7 %).**

АНАЛИЗ БАЛЛЬНЫХ ОЦЕНОК (БО) МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДГРУПП ПО ГРУППЕ «СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛИКЛИНИКИ» ПО ИТОГАМ 2019 ГОДА (ПО ОБЛАСТЯМ УПРАВЛЕНИЯ)



В 2019 году средние балльные оценки в подгруппе СПА выше, чем в подгруппе ДСП по областям управления ФОМ, УЗ и УИ, но ниже, чем по областям УП и ПДД. По сравнению с 2018 годом в 2019 году средние балльные оценки в подгруппе СПА значительно не изменились, за исключением областей УП — **+5,2 %** и ПДД — **+7,3 %**. В подгруппе ДСП изменения более значительные: **в областях ФОМ и УЗ снижение на 10,9 % и 6,7 %** соответственно и **увеличение в областях УП и ПДД на 8,3 % и 8,9 %** соответственно.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОБЛАСТЯМ ФОМ И ПДД



1 В 2019 году совокупный общий объем поступлений/доходов медицинских организаций вырос по сравнению с 2018 годом на **11,9 %** и составил **около 325,6 млрд рублей**. При этом доля в общем объеме доходов медицинских организаций, относящихся к группе «Стационары», составила **72,7 %**, АПУ – **24,4 %** и СП – **2,9 %**. Кроме того, по состоянию на 01.01.2019 г. в медицинских организациях имелись остатки финансовых средств в размере **33,7 млрд рублей**, что на **7,9 %** больше, чем было на 01.01.2018 г.

2 Совокупный объем собственных доходов составил в 2019 году **30,3 млрд рублей**, вырос по сравнению с 2018 годом на **47,8 %**. Доля собственных доходов в общем объеме доходов 2019 года составила около **9,3 %**. Самый высокий рост в группе АПУ – **80,3 %**. Доля собственных доходов в приросте общего роста дохода составила **28,4 %**.

3 В 2019 году сумма произведенных расходов медицинских организаций выросла по сравнению с 2018 годом на **7,7 %** и составила **около 317,9 млрд рублей**. При этом рост административных расходов составил **8,3 %**, рост немедицинских расходов – **15,3 %**, расходы на содержание имущества уменьшились на **4,0 %**. Доля административных расходов в общей сумме расходов составила в 2019 году **3,8 %** и практически не изменилась, доля немедицинских расходов составила в 2019 году **19,1 %** и увеличилась на **7,0 %**.

4 В 2019 году фонд оплаты труда (ФОТ) вырос по сравнению с 2018 годом на **8,3 %** и составил **223,6 млрд рублей**. ФОТ административно-управленческого персонала вырос на **9,3 %**. Самая высокая доля ФОТ АУП в группе СП, которая составляет **12,7 %** в общем ФОТ работников медицинских организаций, при общей средней по всем группам – **5,3 %**.

УЗ – Управление закупками;
УП – Управление персоналом;

ФОМ – Финансовый/операционный менеджмент;
ПДД – Деятельность, приносящая доход, и другие внебюджетные источники.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ УЗ

- Общий объем закупок товаров, работ, услуг в 2019 году составил **87,5 млрд рублей** и вырос по сравнению с 2018 годом всего на **3,6 %**.
- В группе стационары рост составил **5,1 %**, а в группах АПУ и СП наблюдается снижение объема закупок на **5,4 %** и **7,7 %** соответственно.
- 5** В 2019 году объем закупок, осуществленных у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), составил **24,6 млрд рублей** и вырос на **16,3 %**, самый высокий рост в группе АПУ – **64,4 %**.
- Удельный вес закупок, осуществленных у единственного поставщика, составил **28,1 %** и вырос по сравнению с 2018 годом на **11,9 %**.
- Среднее количество заявок, поданных на один лот, в 2019 году составило **3,2** и уменьшилось на **5,5 %**.

УЗ – Управление закупками;
УП – Управление персоналом;

ФОМ – Финансовый/операционный менеджмент;
ПДД – Деятельность, приносящая доход, и другие внебюджетные источники.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ОБЛАСТИ УП

6

Среднесписочная численность основного персонала в 2019 году составила **102 тыс. чел.**, в том числе врачей **44,4 тыс. чел.**, и составила **67,5 %** и **29,4 %** соответственно от общей среднесписочной численности работников медицинских организаций.

По сравнению с 2018 годом среднесписочная численность основного персонала сократилась на **5,3 %**, а доля в общей численности работников уменьшилась на **6,7 %**.

Численность врачей и ее доля в общей численности работников по сравнению с 2018 годом практически не изменилась.

Среднесписочная численность работников в медицинских организациях из группы стационары составляет **1496 чел.**, из группы АПУ – **500 чел.** и из группы СП – **87 чел.**

7

В 2019 году доля врачей с высшей и первой квалификационными категориями в общей численности врачей составила **26,4 %** и снизилась на **13,9 %**.

При этом численность основного персонала, прошедшего обучение, за последние 2 года (2019–2018 гг.) увеличилась по сравнению с периодом 2018–2017 гг. на **6,5 %**.

Среднесписочная численность сотрудников медицинских организаций 50 лет и младше в 2019 году увеличилась по сравнению с 2018 годом на **2,7 %**.

УЗ – Управление закупками;
УП – Управление персоналом;

ФОМ – Финансовый/операционный менеджмент;
ПДД – Деятельность, приносящая доход, и другие внебюджетные источники.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

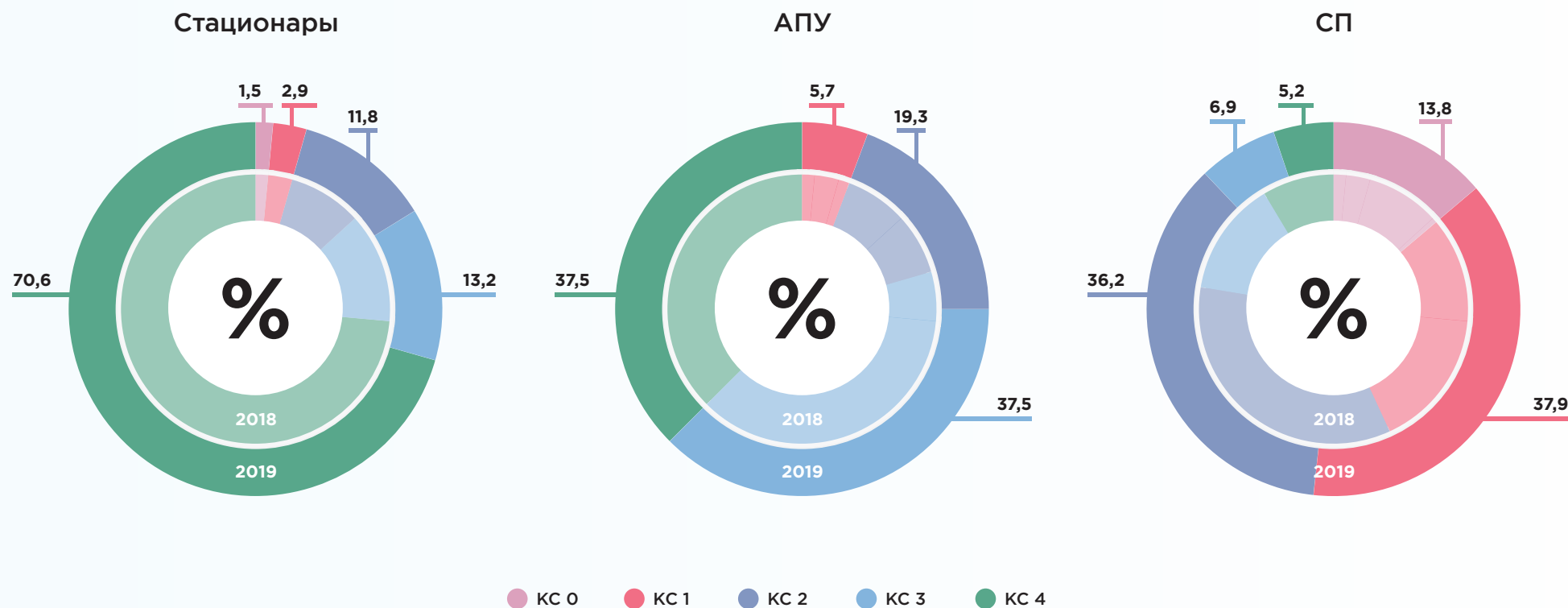
**АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ЗНАЧЕНИЙ КЛЮЧЕВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ В 2019 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ
С 2018 ГОДОМ**

ФОМ (ФИНАНСОВЫЙ/ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 1

«УДЕЛЬНЫЙ ВЕС АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ В РАСХОДАХ
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %»,

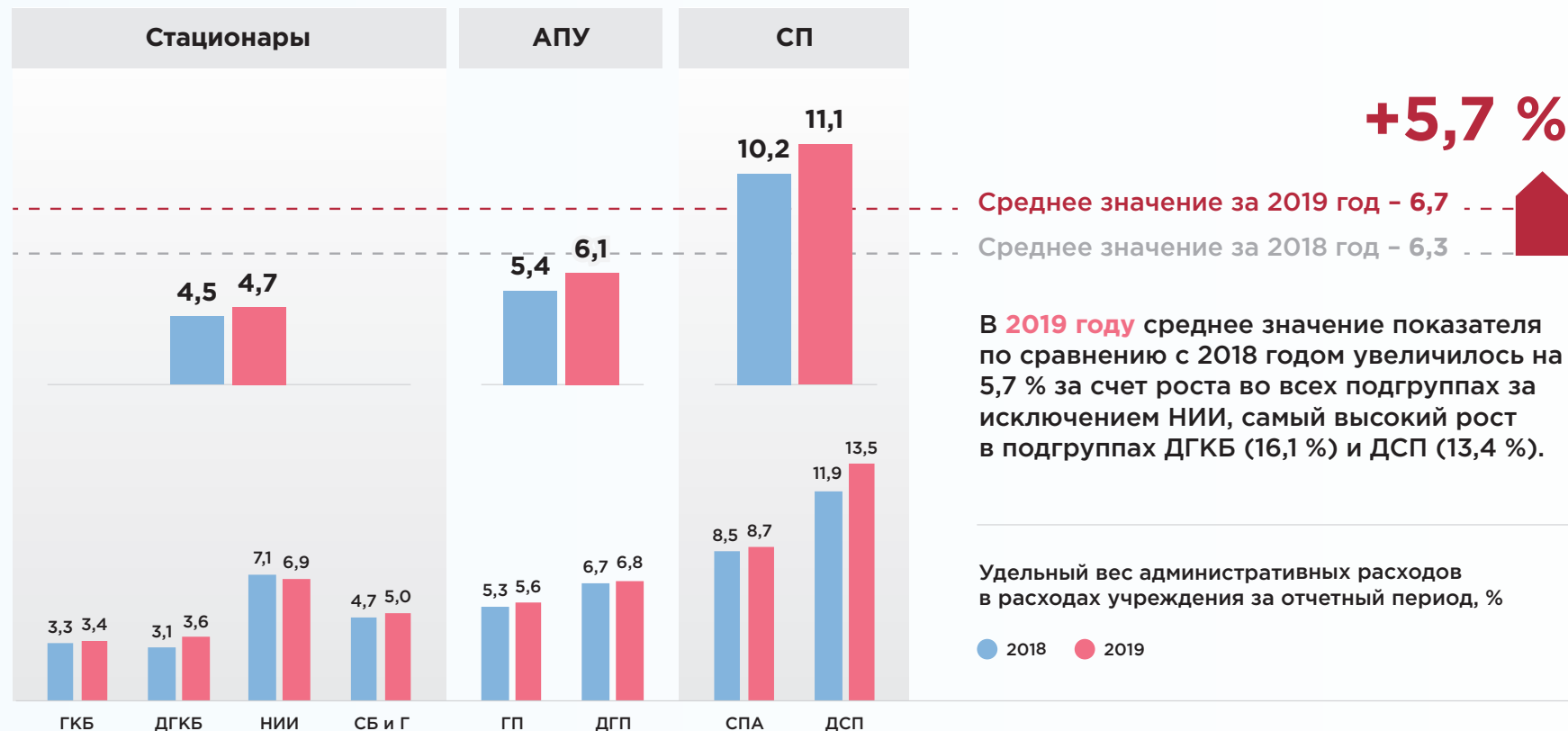
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ: **КС = 4** ≤ 5, **КС = 3** ≤ 7, **КС = 2** ≤ 10, **КС = 1** ≤ 15



В 2019 ГОДУ ЗНАЧИТЕЛЬНО УМЕНЬШИЛАСЬ ДОЛЯ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ИЗ ГРУППЫ СП, ДОСТИГШИХ КС = 3 (-50 %) И КС = 4 (-40 %), В МЕНЬШЕЙ СТЕПЕНИ ЭТО ОТНОСИТСЯ К МО ИЗ ГРУППЫ СТАЦИОНАРЫ КС = 4 (-4 %) И ИЗ ГРУППЫ АПУ КС = 3 (-11 %).

Здесь и далее: КС = 0 означает, что значение показателя не достигло минимального уровня, предусмотренного критерием оценки КС = 1.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 1: УДЕЛЬНЫЙ ВЕС АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ В РАСХОДАХ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



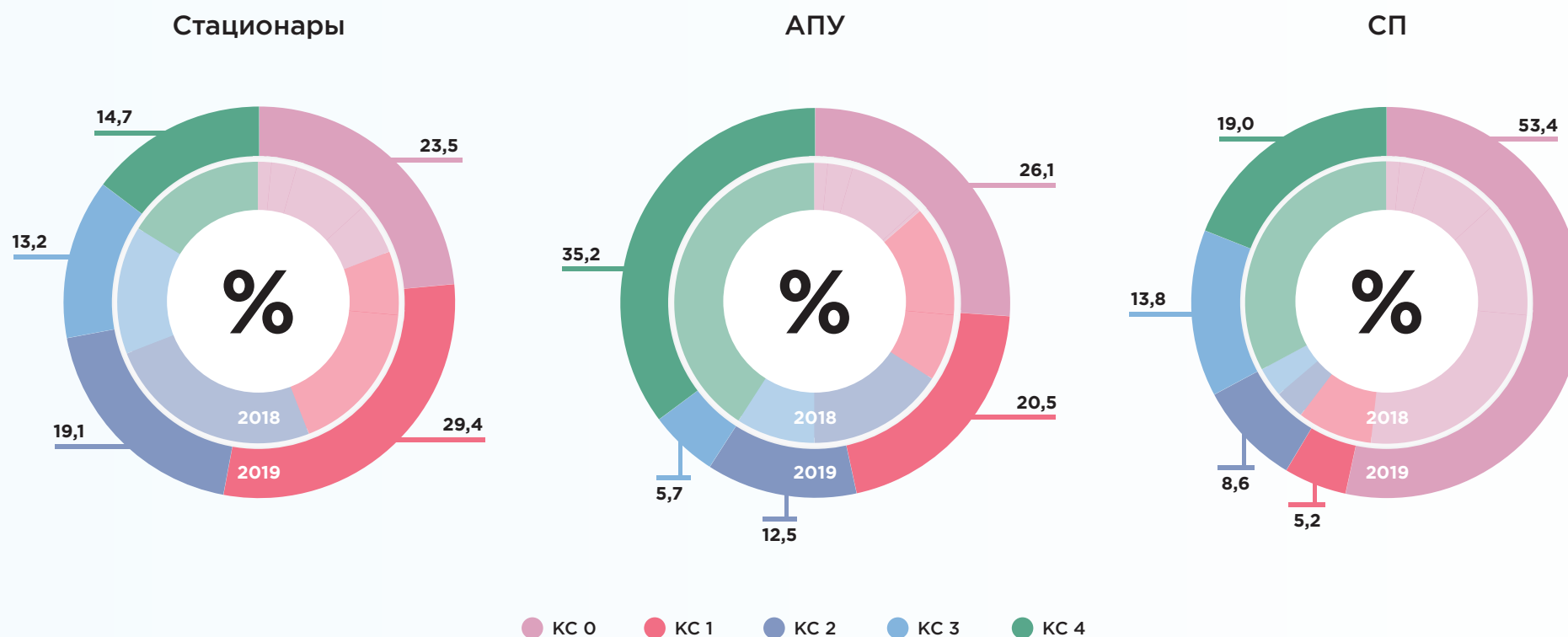
ТРАДИЦИОННО В 2019 ГОДУ САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ В ПОДГРУППАХ СПА (8,7 %) И ДСП (13,5 %), ЧТО ОБЪЯСНЯЕТСЯ ЧИСЛЕННОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА И ОБЪЕМАМИ ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ. МО ИЗ ГРУППЫ СП ИМЕЮТ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПОСТОЯННЫЙ УРОВЕНЬ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ, КОТОРЫЙ ПРИ НЕВЫСОКОМ ОБЪЕМЕ ОБЩИХ РАСХОДОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ВЫСОКУЮ ДОЛЮ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ.

ФОМ (ФИНАНСОВЫЙ/ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 2

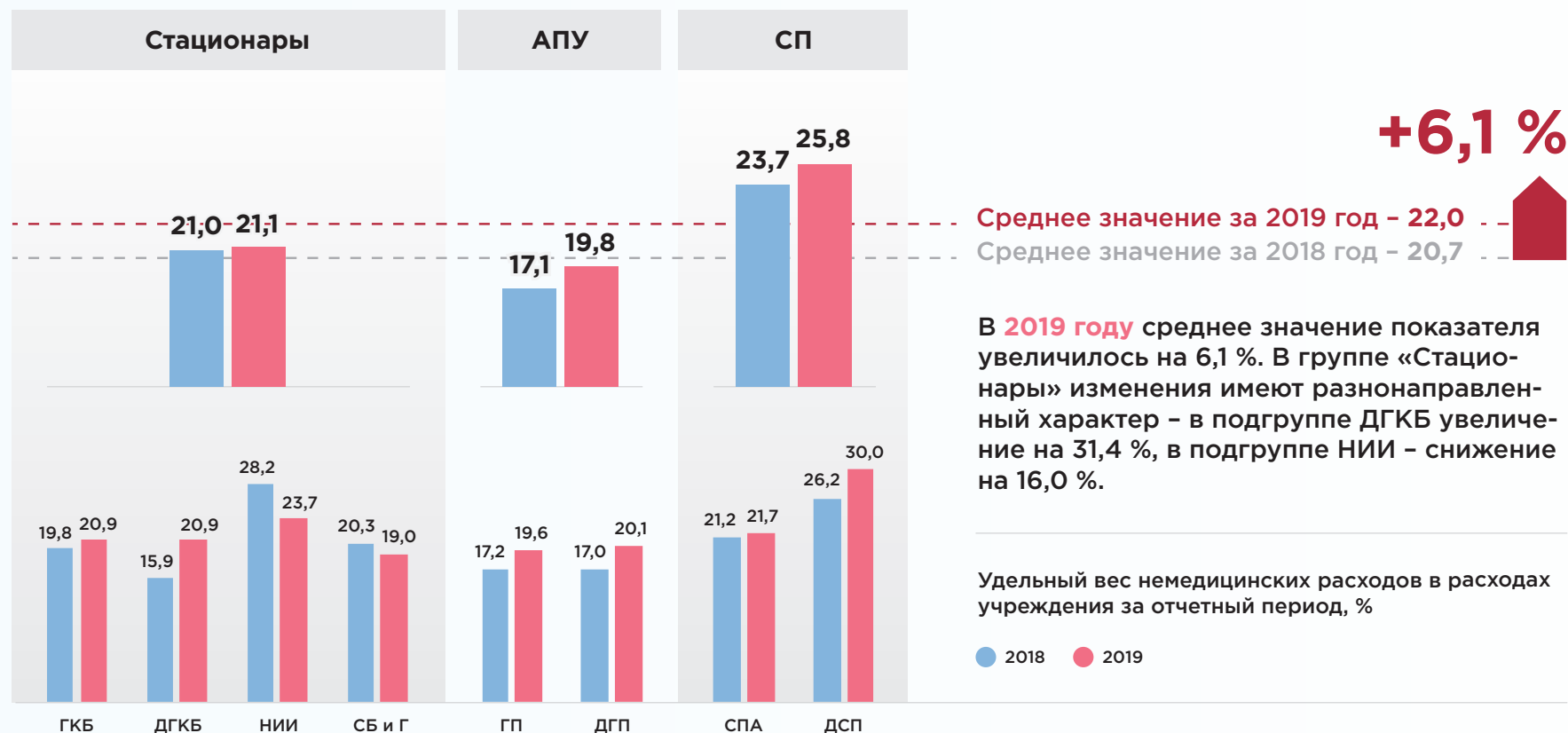
«УДЕЛЬНЫЙ ВЕС НЕМЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ В РАСХОДАХ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КС = 4 ≤ 15, КС = 3 ≤ 18, КС = 2 ≤ 21, КС = 1 ≤ 25



СЛЕДУЕТ ВЫДЕЛИТЬ ГРУППУ СП, В КОТОРОЙ ПО-ПРЕЖНЕМУ БОЛЕЕ 50 % МО НАХОДЯТСЯ НА УРОВНЕ КС = 0. УХУДИЛОСЬ ПОЛОЖЕНИЕ В ГРУППАХ «СТАЦИОНАРЫ» И АПУ, ЧЕТВЕРТЬ МО КОТОРЫХ НАХОДИТСЯ НА УРОВНЕ КС = 0. ВО ВСЕХ ГРУППАХ «СТАЦИОНАРЫ», АПУ И СП ДОЛЯ МО, ИМЕЮЩИХ КС = 0, УВЕЛИЧИЛАСЬ И УМЕНЬШИЛАСЬ ДОЛЯ С КС = 4.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 2 «УДЕЛЬНЫЙ ВЕС НЕМЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ В РАСХОДАХ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %»



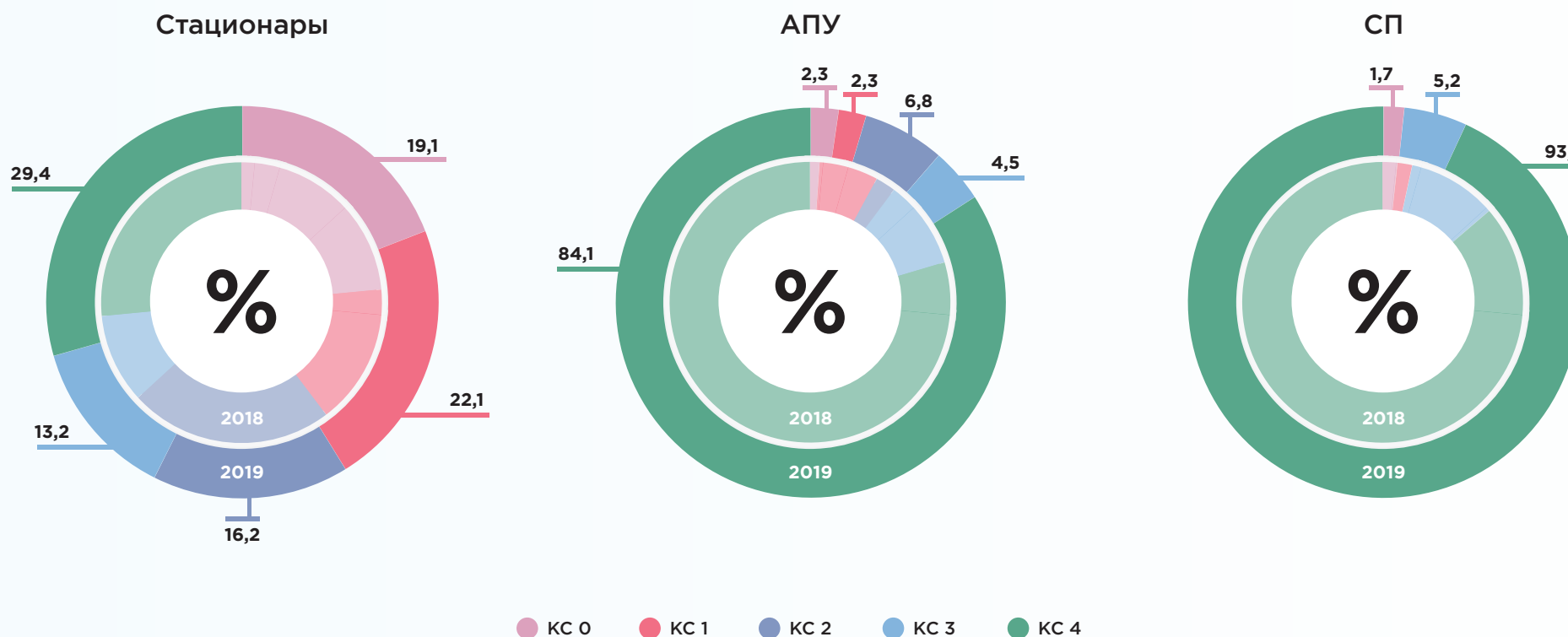
В 2019 ГОДУ САМОЕ ВЫСОКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В МО ИЗ ПОДГРУППЫ ДСП - 30,0 %, В ОСТАЛЬНЫХ ПОДГРУППАХ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ ВЫРОВНЯЛИСЬ И СОСТАВЛЯЮТ ОТ 19,0 % (СБГ) ДО 23,7 % (НИИ).

ФОМ (ФИНАНСОВЫЙ/ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 3

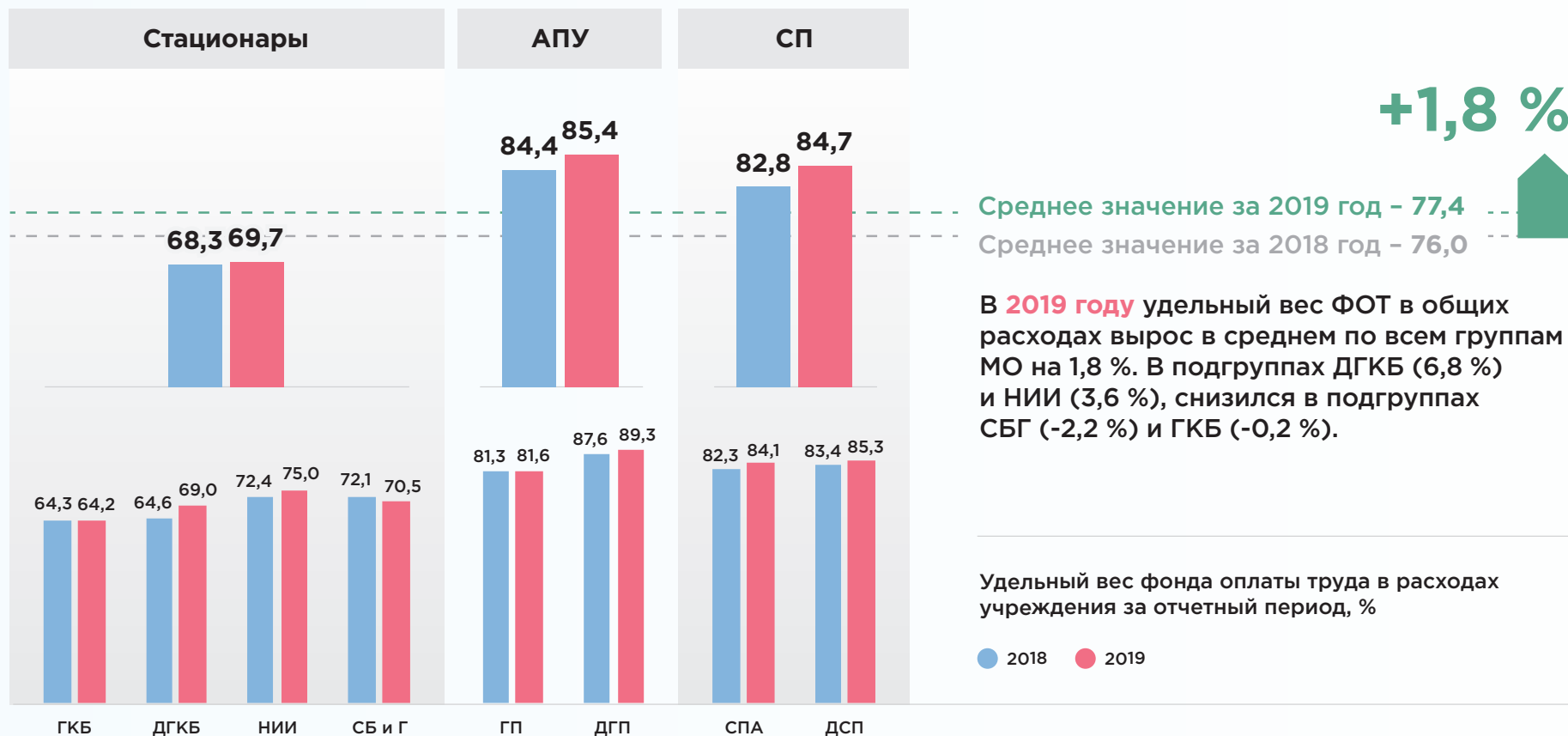
«УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В РАСХОДАХ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (БЕЗ УЧЕТА РАСХОДОВ ЗА СЧЕТ СУБСИДИЙ НА ЦЕЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ), %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

- **ДЛЯ АПУ И СП: КС = 4 ≥ 80, КС = 3 ≥ 75, КС = 2 ≥ 70, КС = 1 ≥ 65**
- **ДЛЯ Больниц (Стационаров): КС = 4 ≥ 75, КС = 3 ≥ 70, КС = 2 ≥ 65, КС = 1 ≥ 60**



В 2019 ГОДУ ВО ВСЕХ ГРУППАХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ УВЕЛИЧИЛАСЬ ДОЛЯ КС = 4 И СОСТАВЛЯЕТ В ГРУППЕ АПУ 84,1 %, А В ГРУППЕ СП - 93,1 %. В ГРУППЕ «СТАЦИОНАРЫ» НА УРОВНЕ КС = 0 НАХОДИТСЯ 19,1 % МО, ПРИ ЭТОМ САМОЕ НИЗКОЕ СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В ПОДГРУППЕ ГКБ И СОСТАВЛЯЕТ 62,2 %.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 3 «УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА В РАСХОДАХ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %»



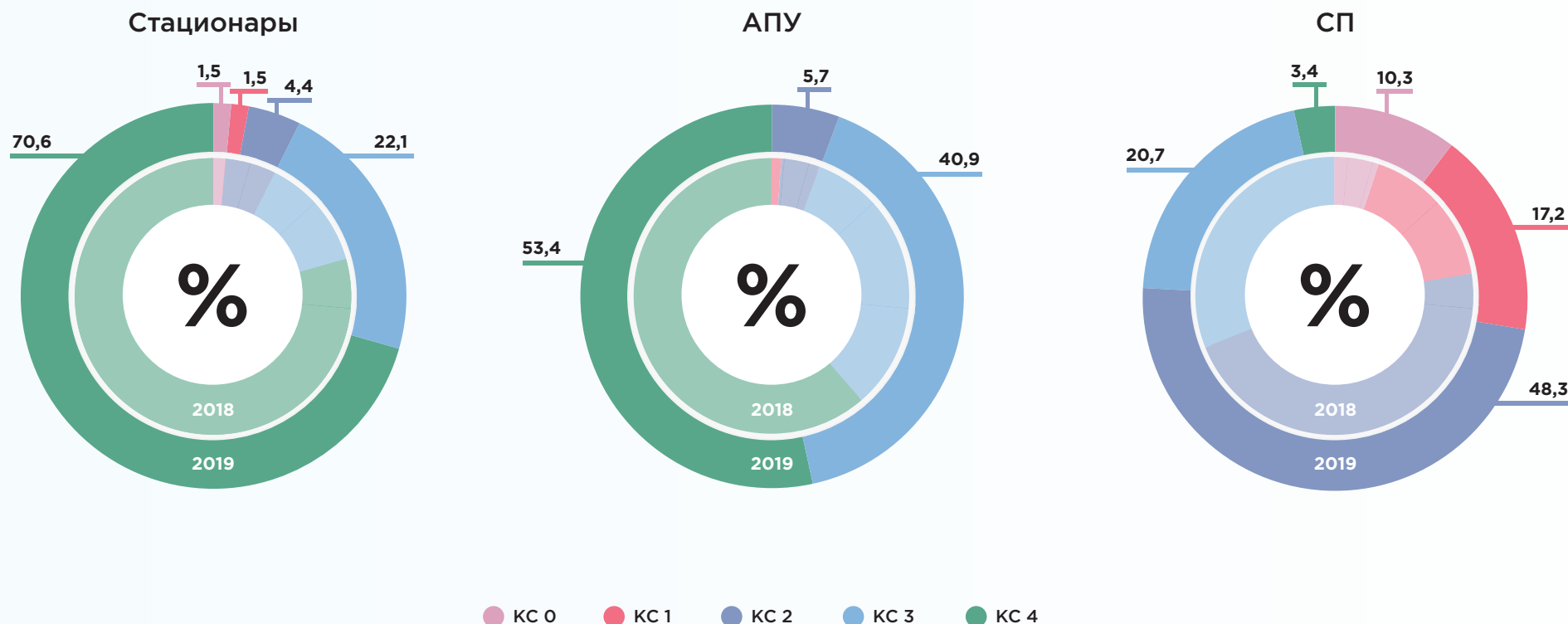
САМАЯ ВЫСОКАЯ ДОЛЯ ФОТ В ОБЩИХ РАСХОДАХ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОДГРУППАХ ДГП (89,3 %), ДСП (85,3 %) и СПА (84,1 %).

ФОМ (ФИНАНСОВЫЙ/ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 4

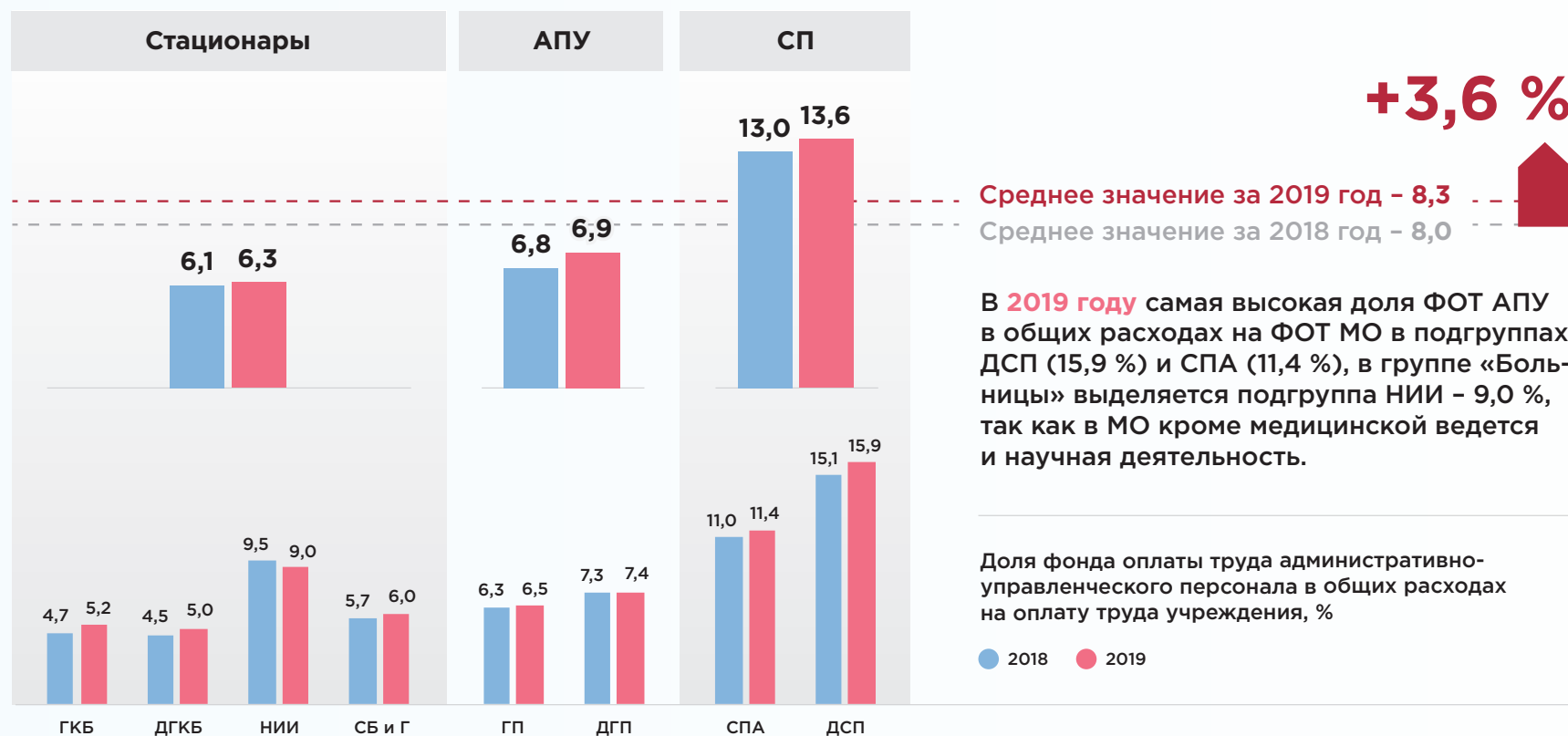
«ДОЛЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В ОБЩИХ РАСХОДАХ НА ОПЛАТУ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ, %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КС = 4 ≤ 7, КС = 3 ≤ 10, КС = 2 ≤ 15, КС = 1 ≤ 20



! В ГРУППЕ СП МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ В ОСНОВНОМ НАХОДЯТСЯ НА УРОВНЕ КС = 2 (48,3 %) И КС = 3 (20,7 %), В ТО ВРЕМЯ КАК В ГРУППАХ СТАЦИОНАРЫ ПРЕОБЛАДАЕТ УРОВЕНЬ КС = 4 (70,6 %), АПУ — КС = 4 (53,4 %) И КС = 3 (40,9 %), В ГРУППЕ СП ВЫСОКАЯ ДОЛЯ МО С КС = 0 (10,3 %).

ПОКАЗАТЕЛЬ № 4 «ДОЛЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В ОБЩИХ РАСХОДАХ НА ОПЛАТУ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ, %»



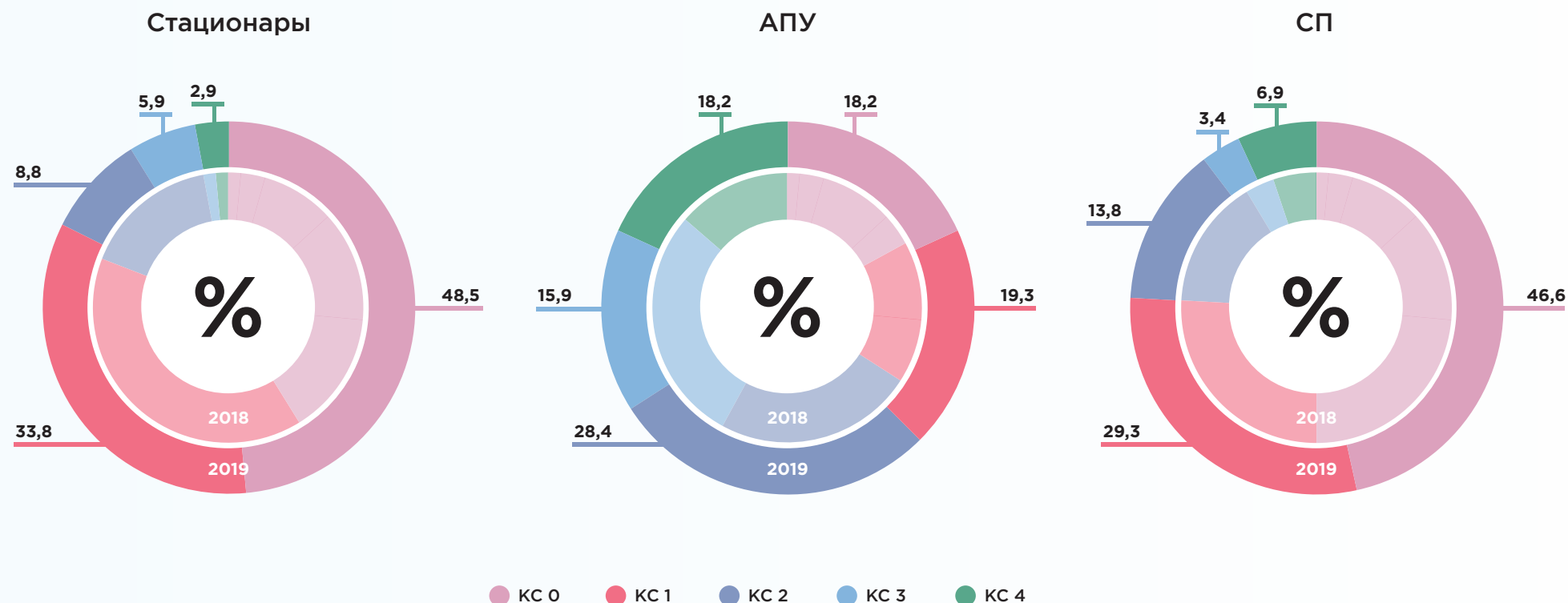
ВЫСОКИЙ РОСТ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ В 2019 ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С 2018 ГОДОМ ОТМЕЧАЕТСЯ В ПОДГРУППАХ ГКБ (10,6 %) И ДГКБ (11,1 %), В ТО ЖЕ ВРЕМЯ В ПОДГРУППЕ НИИ - СНИЖЕНИЕ НА 5,3 %.

II – УЗ (УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 12

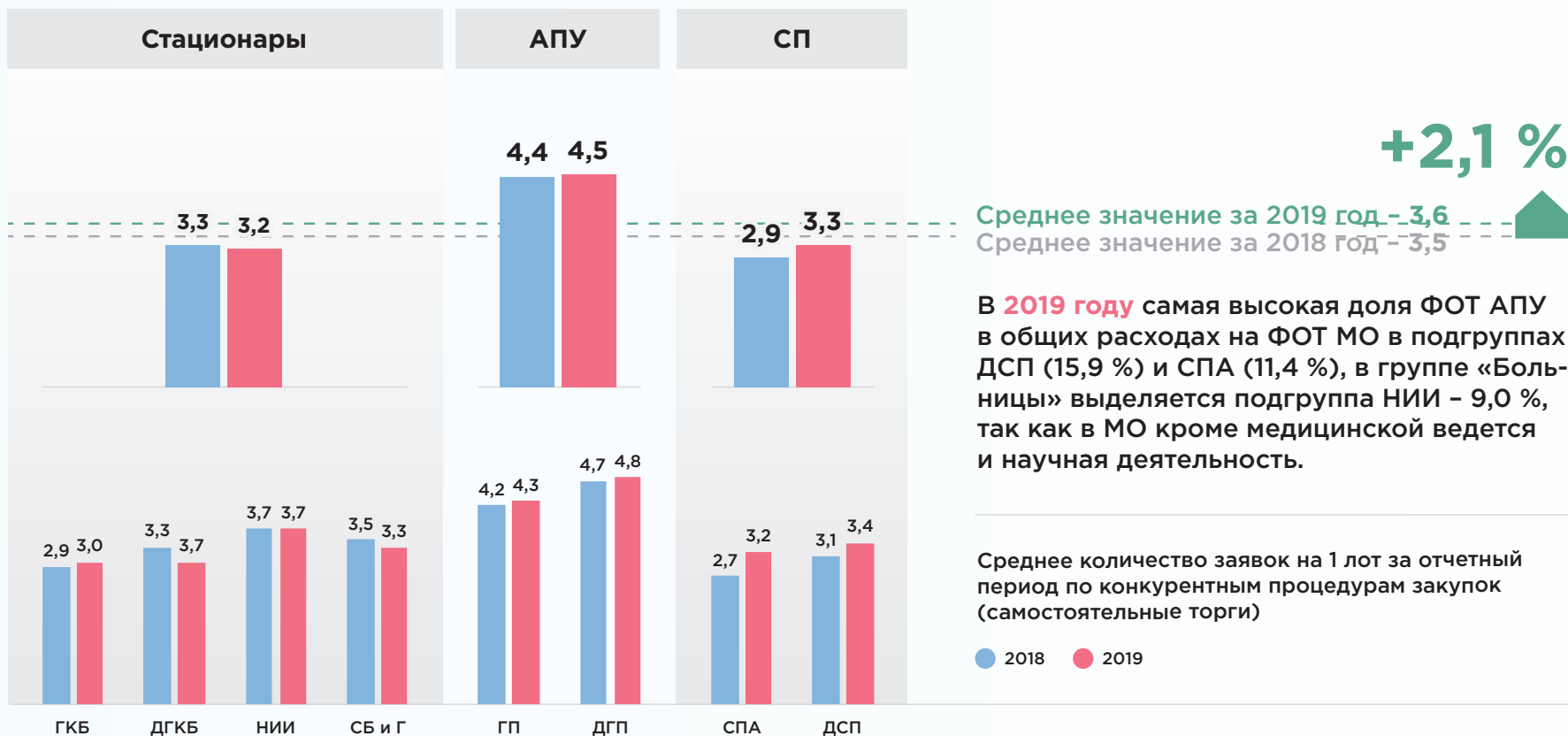
«СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК НА 1 ЛОТ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО КОНКУРЕНТНЫМ ПРОЦЕДУРАМ ЗАКУПОК (САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ ТОРГИ)», ЗАЯВКИ/ЛОТ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КС = 4 ≥ 6, КС = 3 ≥ 5, КС = 2 ≥ 4, КС = 1 ≥ 3



ОКОЛО 50 % МО ИЗ ГРУПП «СТАЦИОНАРЫ» И СП ИМЕЮТ УРОВЕНЬ КС = 0. НАИБОЛЕЕ РАВНОМЕРНО ПО УРОВНЯМ РАСПРЕДЕЛЕНА МО В ГРУППЕ АПУ ОТ 15,9 % (КС=3) ДО 28,4 % (КС=2).

ПОКАЗАТЕЛЬ № 12 «СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАЯВОК НА 1 ЛОТ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО КОНКУРЕНТНЫМ ПРОЦЕДУРАМ ЗАКУПОК (САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ ТОРГИ)»

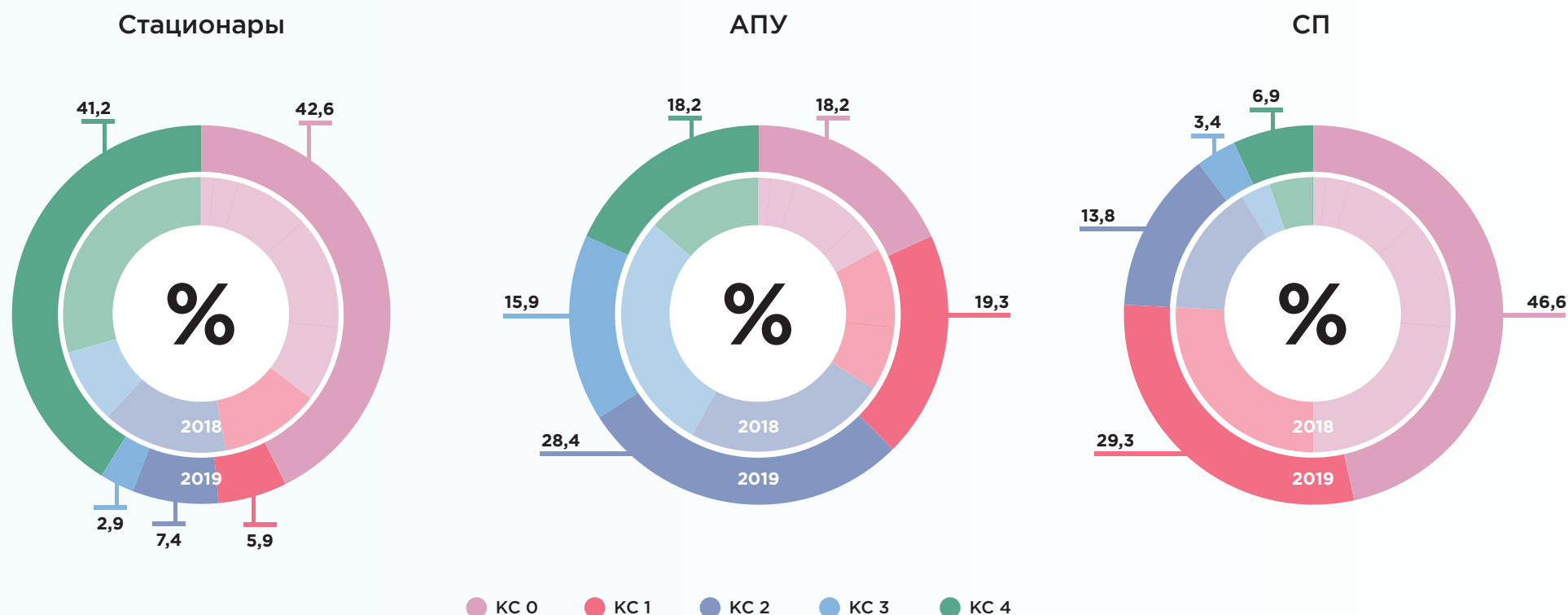


! В 2019 ГОДУ СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В ВО ВСЕХ ПОДГРУППАХ ПРЕВЫСИЛО 3, НО ПРИ ЭТОМ ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ (ОКОЛО 50 %) МО ИЗ ГРУПП «СТАЦИОНАРЫ» И СП НЕ СМОГЛА ДОСТИГНУТЬ КС = 1, Т. Е. ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 3.

II – УЗ (УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ)

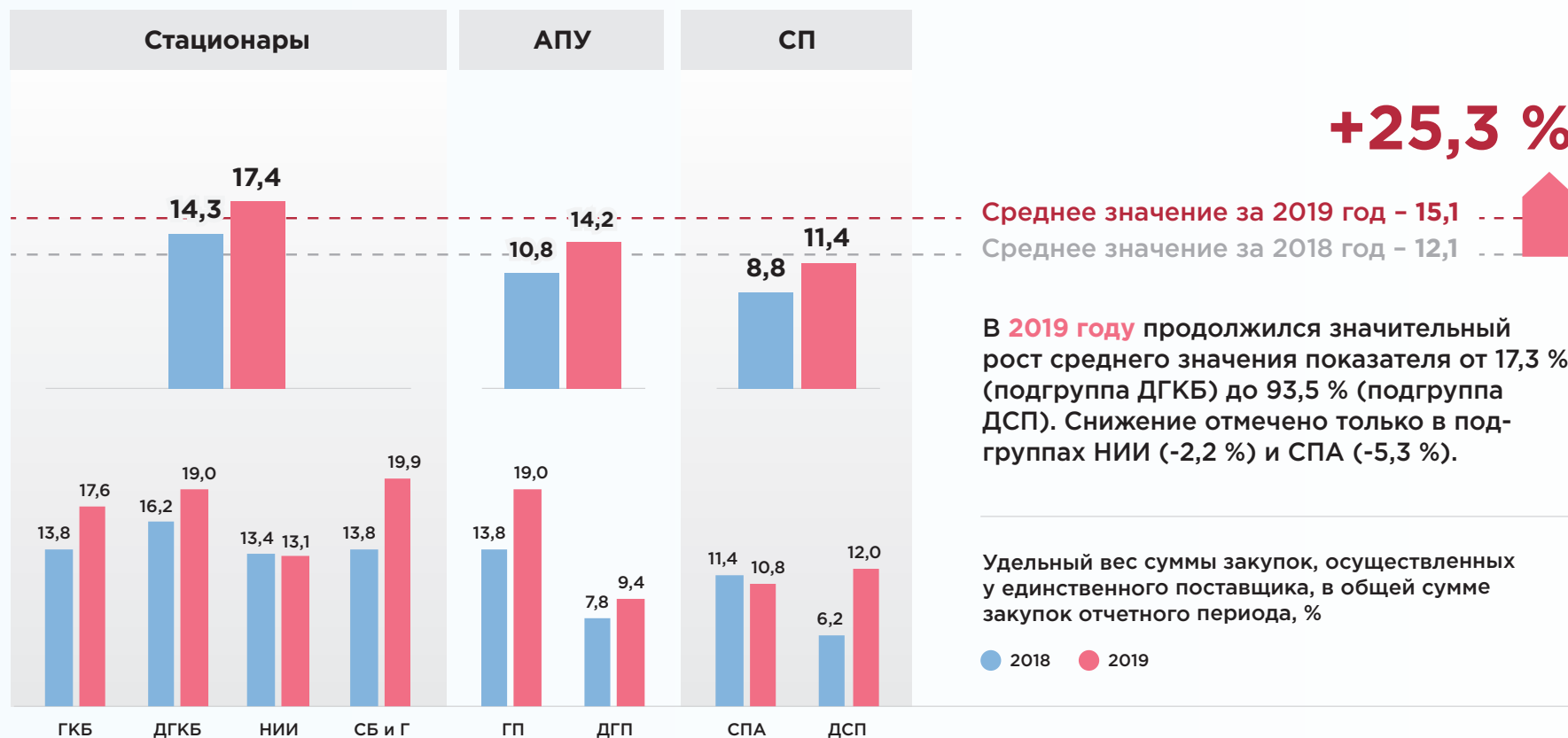
ПОКАЗАТЕЛЬ № 14

«УДЕЛЬНЫЙ ВЕС СУММЫ ЗАКУПОК, ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ У ЕДИНСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА (ПОДРЯДЧИКА, ИСПОЛНИТЕЛЯ) В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 44-ФЗ (П. 6, 9, 24-25 Ч. 1 СТ. 93) И (ИЛИ) ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 223-ФЗ В ОБЩЕЙ СУММЕ ЗАКУПОК ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, %»,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ: **КС = 4 ≤ 3, КС = 3 ≤ 5, КС = 2 ≤ 10, КС = 1 ≤ 15**



В 2019 ГОДУ ПРОДОЛЖИЛСЯ РОСТ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ ВО ВСЕХ ГРУППАХ И В СРЕДНЕМ СОСТАВИЛ 25,3 %. НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИТЕЛЬНО ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ВЫРОСЛО В ПОДГРУППЕ ДСП (93,5 %). ПРИ ЭТОМ ВО ВСЕХ ГРУППАХ ДОЛЯ МО, ИМЕЮЩИХ КС = 4, СОСТАВЛЯЕТ БОЛЕЕ 40 %.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 14 «УДЕЛЬНЫЙ ВЕС СУММЫ ЗАКУПОК, ОСУЩЕСТВЛЕННЫХ У ЕДИНСТВЕННОГО ПОСТАВЩИКА, В ОБЩЕЙ СУММЕ ЗАКУПОК ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА, %»



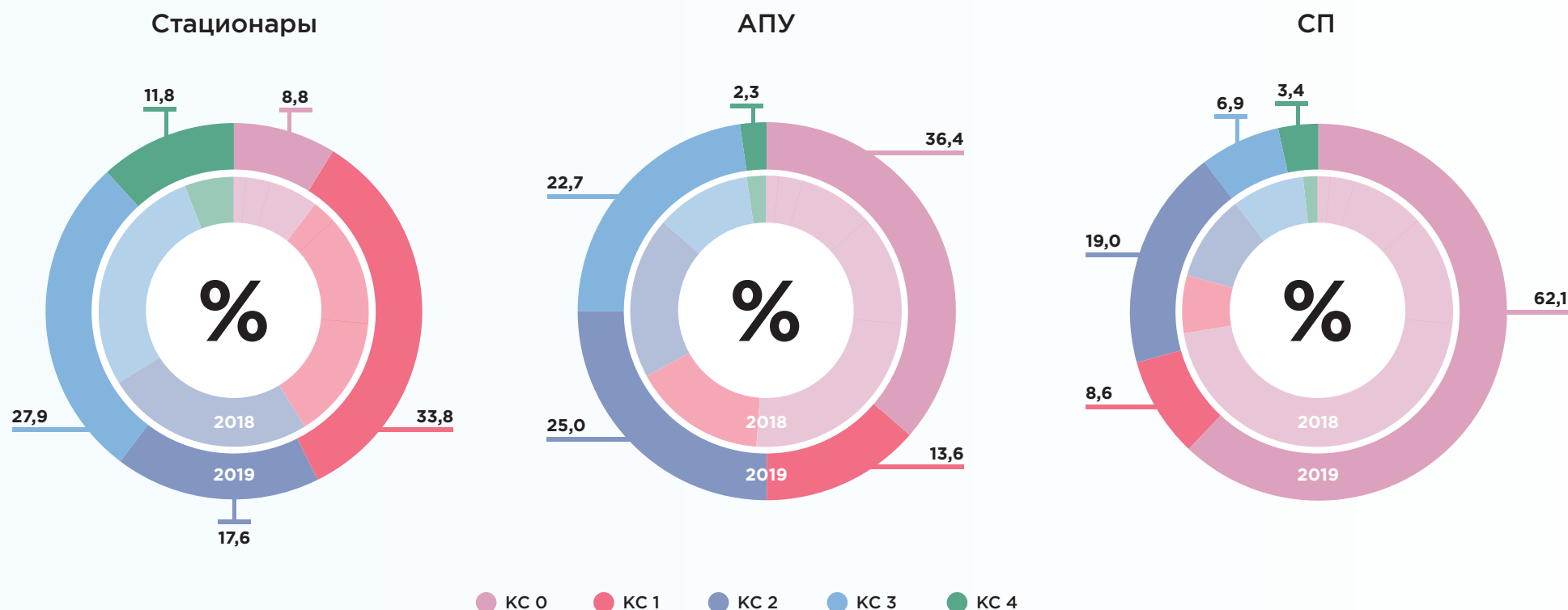
СРЕДНЕЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В 2018 ГОДУ СНИЗИЛОСЬ ТОЛЬКО В ПОДГРУППЕ ДСП. В ПОДГРУППАХ ДГБ И ДГП ВЫРОСЛО НЕЗНАЧИТЕЛЬНО. ТАКИМ ОБРАЗОМ, ТОЛЬКО В МО, ОКАЗЫВАЮЩИХ МЕДИЦИНСКУЮ ПОМОЩЬ ДЕТЯМ, ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В 2018 ГОДУ БЛИЗКО К ЗНАЧЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЯ 2017 ГОДА.

III – УИ (УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 20

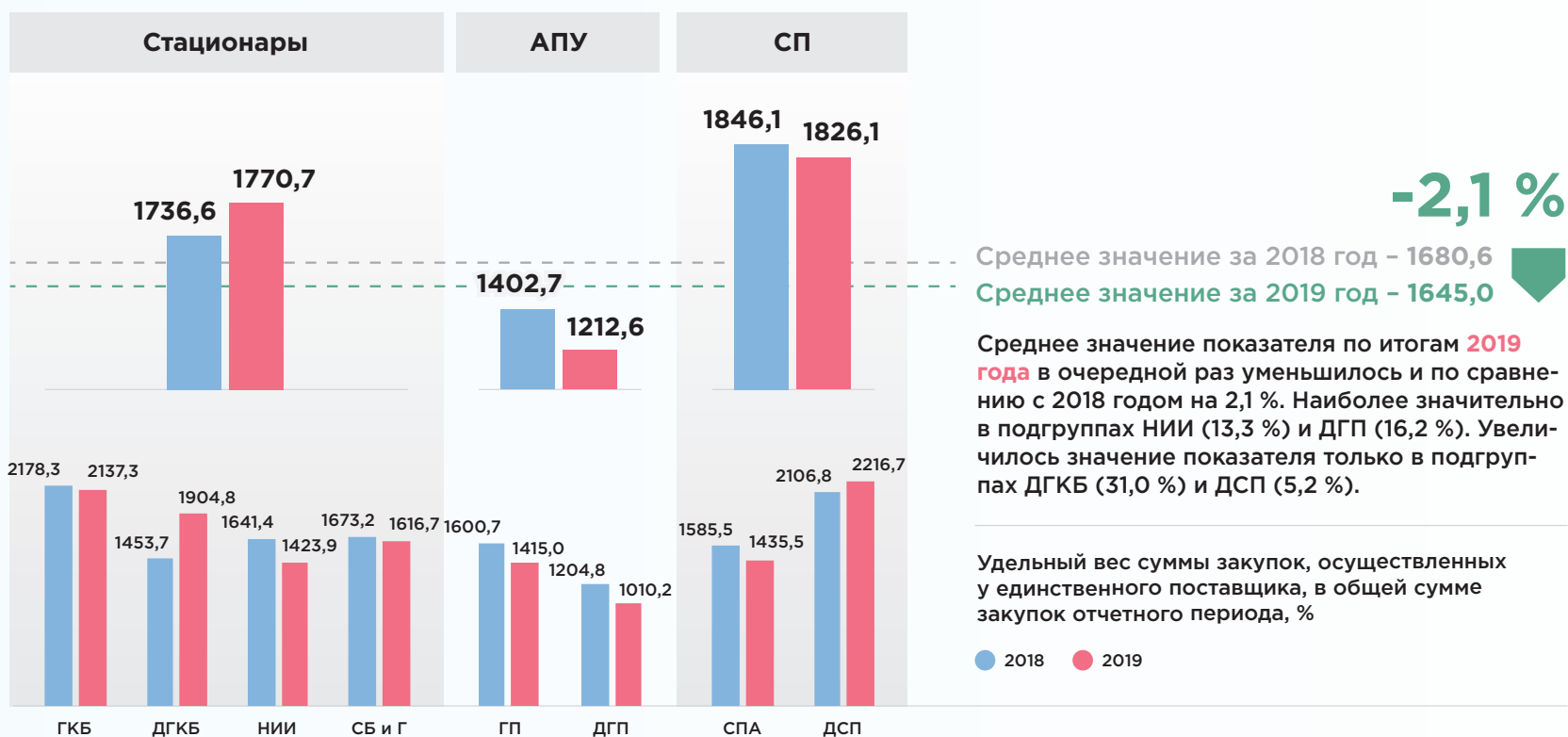
«СУММА РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ИМУЩЕСТВА НА 1 КВ. М ПЛОЩАДИ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (РУБ./КВ. М)», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

- ДЛЯ АПУ И СП: КС = 4 ≤ 400, КС = 3 ≤ 750, КС = 2 ≤ 1000, КС = 1 ≤ 1200
- ДЛЯ Больниц (Стационаров): КС = 4 ≤ 700, КС = 3 ≤ 1500, КС = 2 ≤ 2000, КС = 1 ≤ 3000



В 2019 ГОДУ САМАЯ ВЫСОКАЯ ДОЛЯ МО С КС = 0 В ГРУППЕ СП - 62,1 %, ХОТЯ СНИЗИЛАСЬ ПО СРАВНЕНИЮ С 2018 ГОДОМ НА 14,3 %, В ГРУППЕ АПУ 36,4 % МО ИМЕЮТ КС=0, В ГРУППЕ «СТАЦИОНАРЫ» - ТОЛЬКО 8,8 %. ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ РАЗНИЦА В ПЛОЩАДЯХ, ЗАНИМАЕМЫХ МО, КОТОРЫЕ РАЗЛИЧАЮТСЯ (МЕЖДУ СТАЦИОНАРЫ И СП) В СОТНИ РАЗ, ЧТО ОТРАЖАЕТСЯ НА ЗНАЧЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЯ.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 20 «СУММА РАСХОДОВ НА СОДЕРЖАНИЕ ИМУЩЕСТВА НА 1 КВ. М ПЛОЩАДИ НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (РУБ./КВ. М)»



ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ПОКАЗАТЕЛЯ В 2019 ГОДУ В ПОДГРУППЕ ДГКБ ТРЕБУЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ИЗУЧЕНИЯ. В ГРУППЕ АПУ ПРОДОЛЖИЛОСЬ СНИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ И СОСТАВИЛО В 2019 ГОДУ 16,2 % (ДГП) И 11,6 % (ГП).

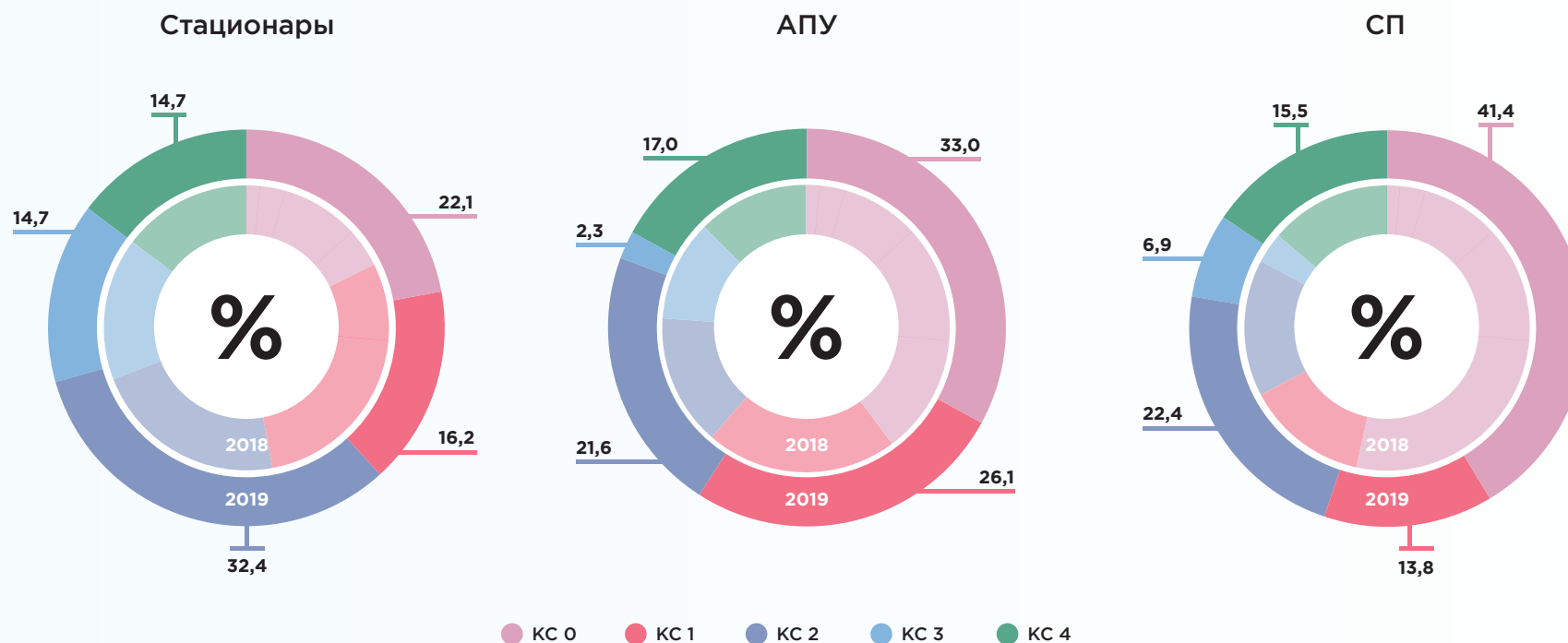
Целесообразно отдельно выделить показатель, касающийся расходов на содержание и обслуживание медицинского оборудования.

IV – УП (УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 23

«ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УВОЛИВШИХСЯ СОТРУДНИКОВ К СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ (БЕЗ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ), %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

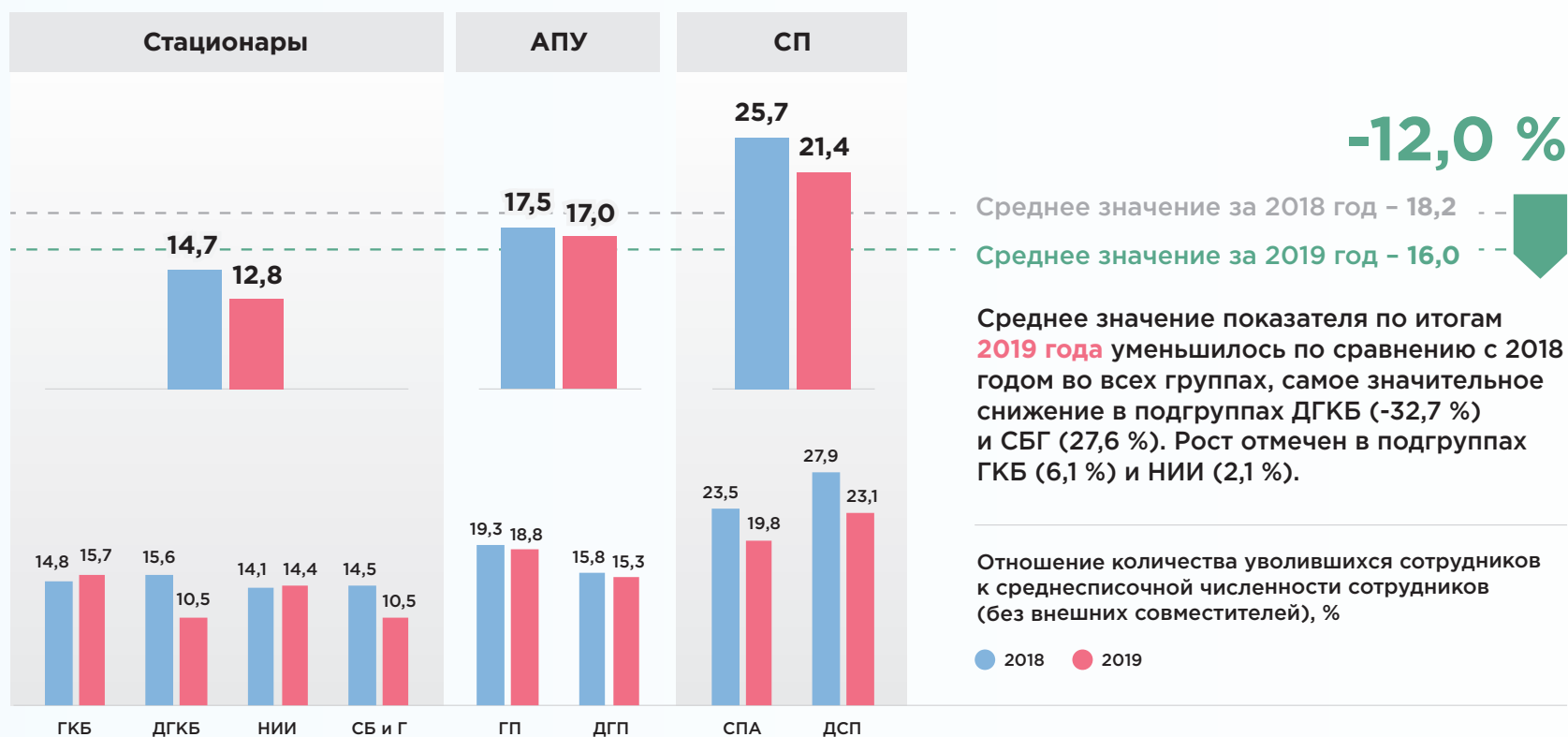
КС = 4 ≤ 7, КС = 3 ≤ 10, КС = 2 ≤ 15, КС = 1 ≤ 20



В 2019 ГОДУ ДОЛЯ МО, ИМЕЮЩИХ КС = 0, СОСТАВИЛА ОТ 22,1 % В ГРУППЕ «СТАЦИОНАРЫ» ДО 41,4% В ГРУППЕ СП, ГДЕ ПО-ПРЕЖНЕМУ ВЫСОКАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, ВО ВСЕХ ГРУППАХ ДОЛЯ МО, ИМЕЮЩИХ КС = 4, СОСТАВЛЯЕТ ОТ 14,7 % («СТАЦИОНАРЫ») ДО 17,0 % (АПУ).

Показатель не выделяет движение основного персонала медицинских организаций, поэтому необходимо отдельно учитывать количество уволившихся медицинских работников, в том числе в связи с наступлением у них пенсионного возраста.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 23 «ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УВОЛИВШИХСЯ СОТРУДНИКОВ К СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ (БЕЗ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ), %»



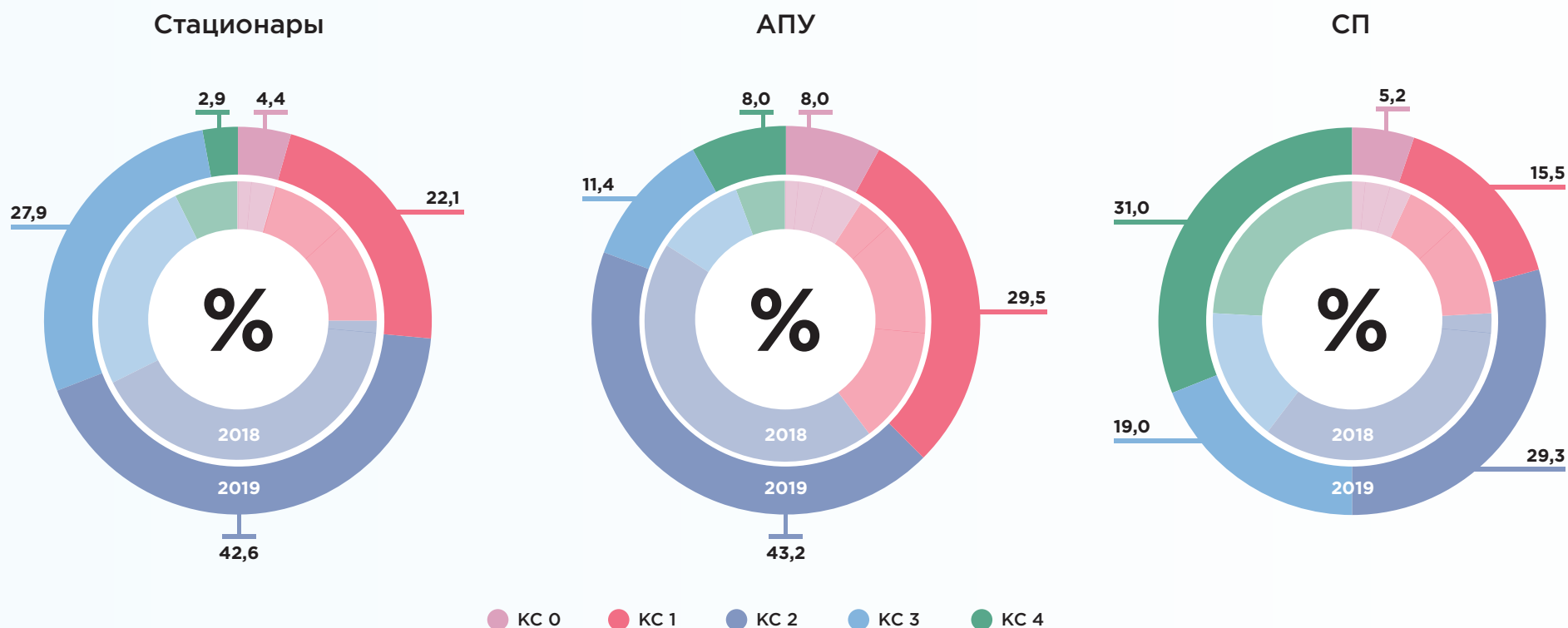
В ПОДГРУППАХ СПА И ДСП ОТМЕЧАЕТСЯ СНИЖЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ НА 15,7 % И 17,2 % СООТВЕТСТВЕННО.

IV – УП (УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 24

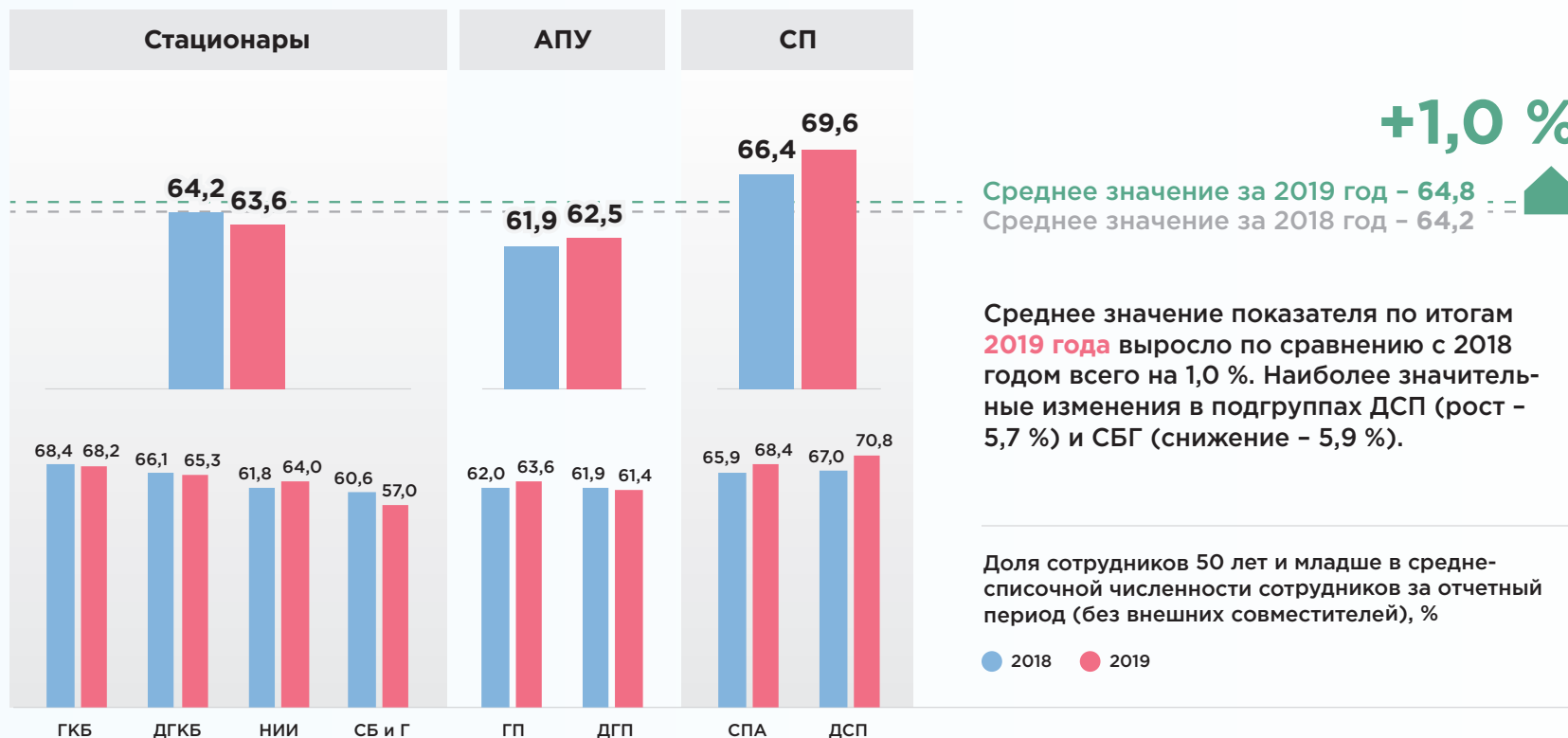
«ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ 50 ЛЕТ И МЛАДШЕ В СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (БЕЗ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ), %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

КС = 4 ≥ 75, КС = 3 ≥ 70, КС = 2 ≥ 60, КС = 1 ≥ 50



В 2019 ГОДУ БОЛЕЕ ПОЛОВИНЫ МО ИМЕЮТ КС = 2 ИЛИ КС = 3, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГРУППЫ СП, В КОТОРОЙ ВЫСОКАЯ ДОЛЯ МО, ИМЕЮЩИХ КС = 4 (31,0 %), ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗНАЧИТЕЛЬНО НЕ ИЗМЕНИЛСЯ.

ПОКАЗАТЕЛЬ № 24 «ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ 50 ЛЕТ И МЛАДШЕ В СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (БЕЗ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ), %»



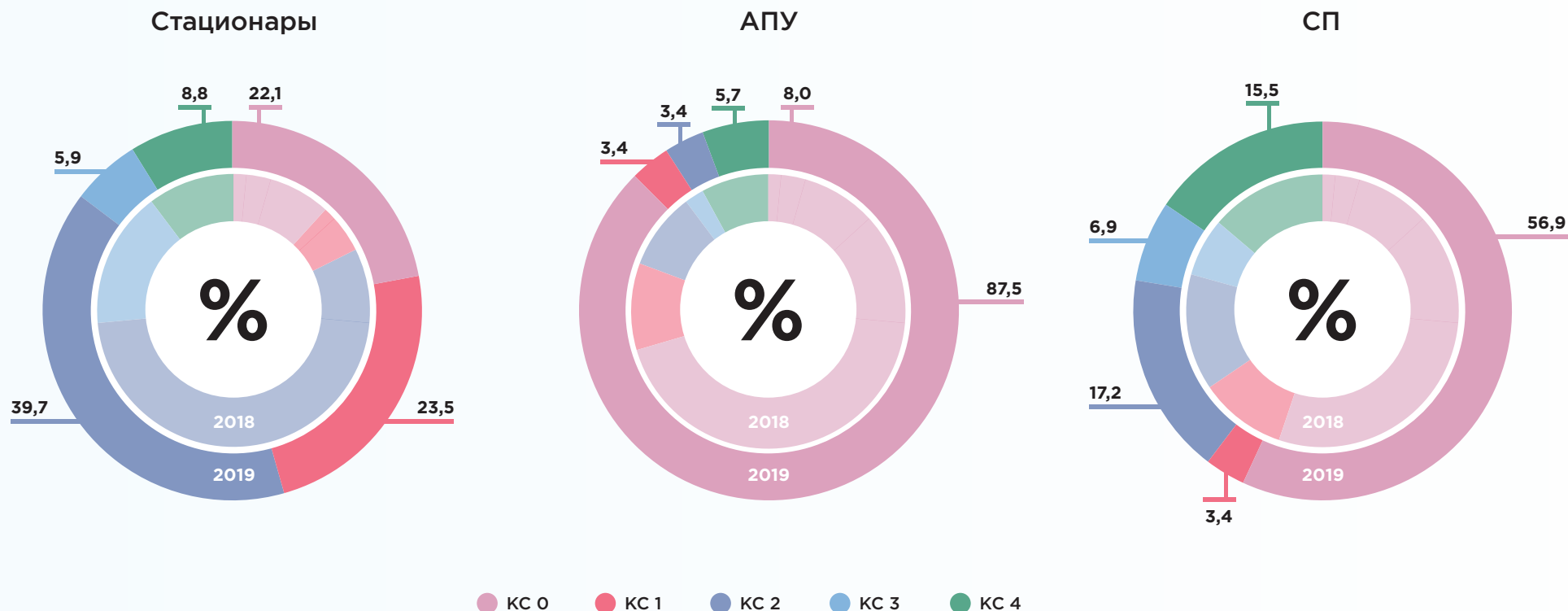
! В 2019 ГОДУ КОЛЕБАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ СОСТАВИЛИ В ОСНОВНОМ ОТ -1,2 % (ДГКБ) ДО 3,8 % (СПА), БЕЗ УЧЕТА ДСП И СБГ. ДЛЯ ОЦЕНКИ ВЛИЯНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ НА МЕДИЦИНСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕЛЕСООБРАЗНО ИЗМЕРЯТЬ ВОЗРАСТНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТОЛЬКО ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА МО.

Методическими рекомендациями № 130 предлагается использовать данные кадрового учета по всем работникам медицинской организации, сравнение с данными формы ФСН № 30 (таблица 1109) показывает отличия возрастных структур основного и прочего персонала.

IV – УП (УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ)

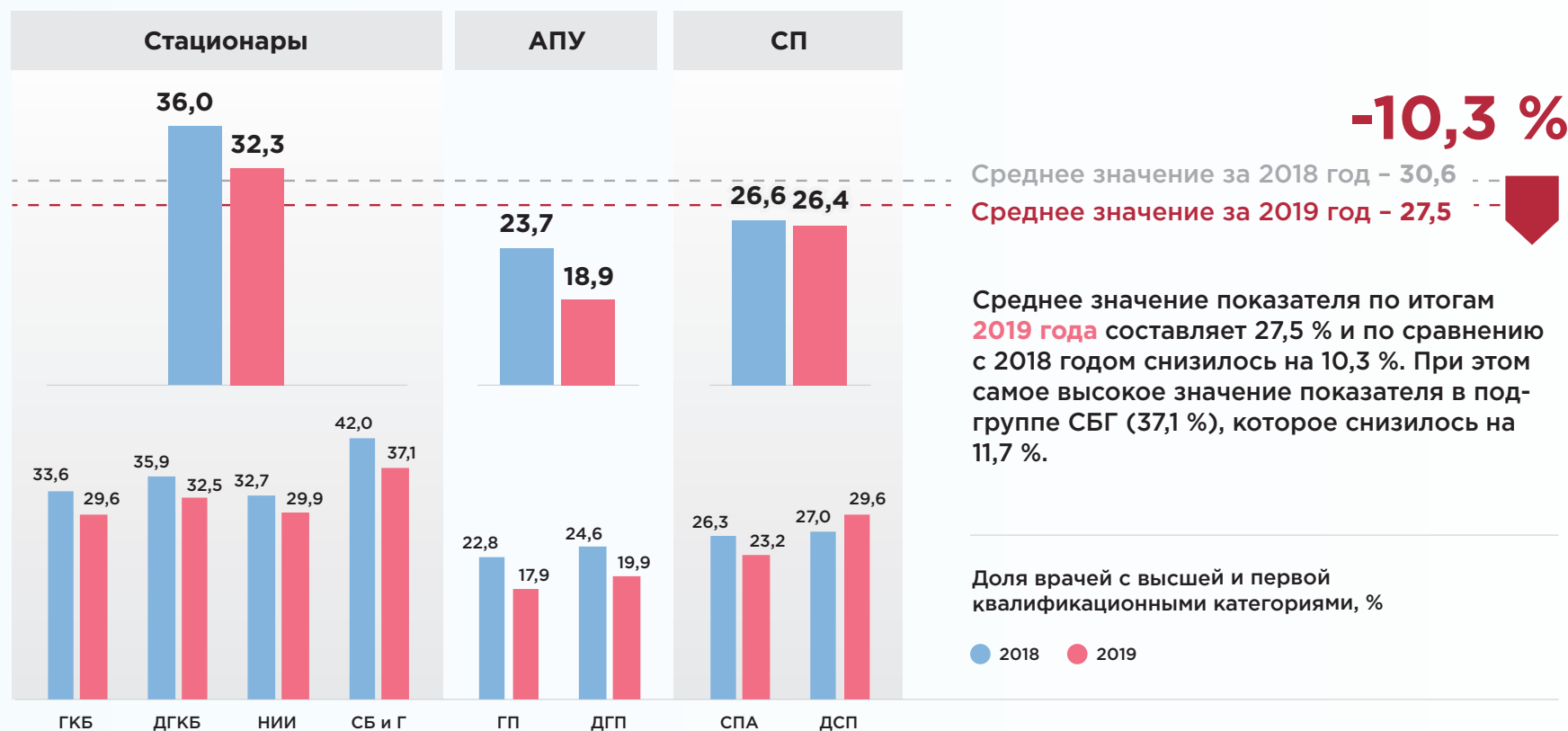
ПОКАЗАТЕЛЬ № 26

«ДОЛЯ ВРАЧЕЙ С ВЫСШЕЙ И ПЕРВОЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ КАТЕГОРИЯМИ, %»,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ: **КС = 4 ≥ 45, КС = 3 ≥ 40, КС = 2 ≥ 30, КС = 1 ≥ 25**



В 2019 ГОДУ ДОЛЯ ВРАЧЕЙ, ИМЕЮЩИХ ВЫСШУЮ И ПЕРВОЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ, ОЧЕРЕДНОЙ ГОД ПОДРЯД ЗНАЧИТЕЛЬНО СНИЗИЛАСЬ (ПО СРАВНЕНИЮ С 2018 ГОДОМ – 10,3 %). ДАННАЯ ТЕНДЕНЦИЯ СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ОБ ОТСУТСТВИИ МОТИВАЦИИ У ВРАЧЕЙ ИМЕТЬ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, А ТАКЖЕ С ПОТЕРЕЙ КК ПРИ ПЕРЕПРОФИЛИРОВАНИИ ВРАЧЕЙ-ТЕРАПЕВТОВ ВО ВРАЧЕЙ ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ (В ПОДГРУППЕ ГП СНИЖЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ 21,5 %).

ПОКАЗАТЕЛЬ № 26 «ДОЛЯ ВРАЧЕЙ С ВЫСШЕЙ И ПЕРВОЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫМИ КАТЕГОРИЯМИ, %»



48



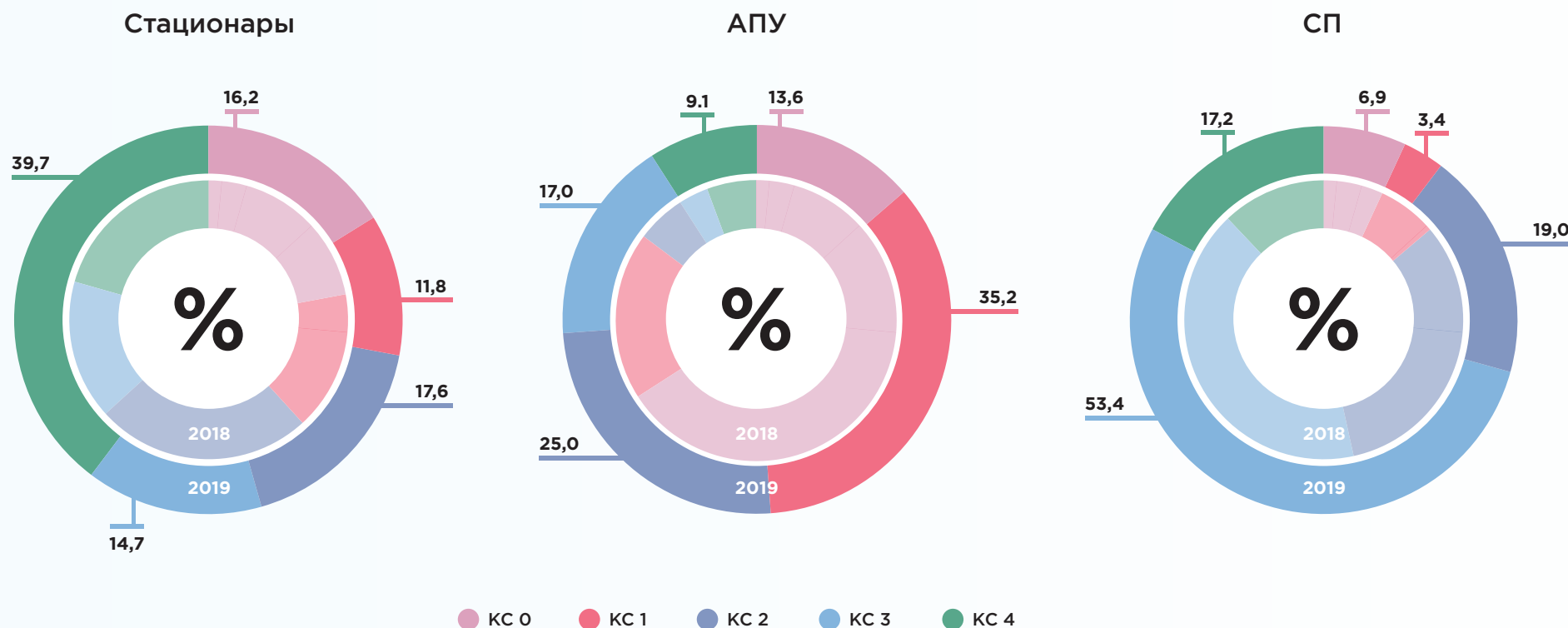
В 2019 ГОДУ СНИЖЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ НАБЛЮДАЕТСЯ ВО ВСЕХ ПОДГРУППАХ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ДСП, ГДЕ ОТМЕЧЕН РОСТ НА 9,6 %, В ГРУППЕ СТАЦИОНАРЫ ДОЛЯ ВРАЧЕЙ С КК СОСТАВЛЯЕТ ОТ 29,6 % (ГКБ) ДО 37,1 % (СБГ), В ГРУППЕ АПУ - ОТ 17,9 % (ГП) ДО 19,9 % (ДГП), В ГРУППЕ СП - ОТ 23,2 % (СПА) ДО 29,6 % (ДСП).

VI - ПДД (ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ПРИНОСЯЩАЯ ДОХОД, И ДРУГИЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ИСТОЧНИКИ)

ПОКАЗАТЕЛЬ № 30

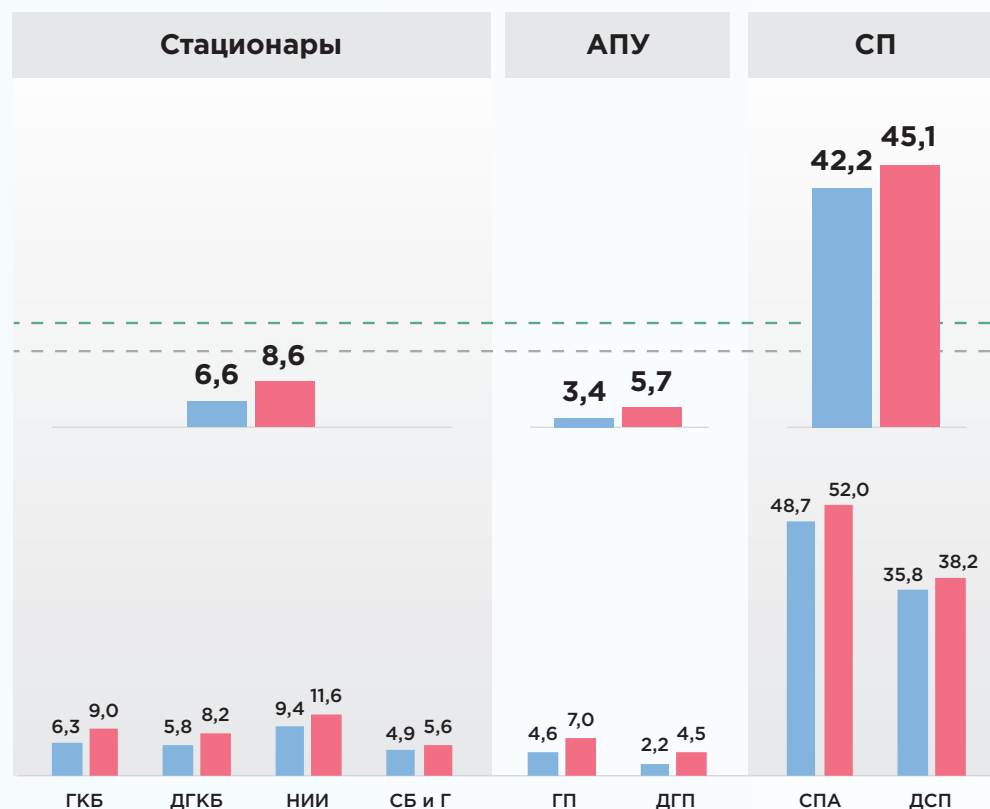
«ДОЛЯ ДОХОДОВ/ПОСТУПЛЕНИЙ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ ДОХОДОВ УЧРЕЖДЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ДОХОДОВ/ПОСТУПЛЕНИЙ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД), %», КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

ДЛЯ АПУ И Больниц: КС = 4 ≥ 9, КС = 3 ≥ 7, КС = 2 ≥ 5, КС = 1 ≥ 3; ДЛЯ СПА: КС = 4 ≥ 65, КС = 3 ≥ 50, КС = 2 ≥ 40, КС = 1 ≥ 35; ДЛЯ ДСП: КС = 4 ≥ 40, КС = 3 ≥ 35, КС = 2 ≥ 30, КС = 1 ≥ 25



В ВСЕХ ГРУППАХ МО ОТМЕЧЕН РОСТ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ, ПРИ ЭТОМ В ГРУППАХ «СТАЦИОНАРЫ» И АПУ - РОСТ ВЫРАЖАЕТСЯ ДВУХЗНАЧНОЙ ЦИФРОЙ, А В ПОДГРУППЕ ДГП - ТРЕХЗНАЧНОЙ (104,5 %).

ПОКАЗАТЕЛЬ № 30 «ДОЛЯ ДОХОДОВ/ПОСТУПЛЕНИЙ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННЫХ ДОХОДОВ УЧРЕЖДЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ДОХОДОВ/ПОСТУПЛЕНИЙ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД), %»



+15,6 %



Среднее значение за 2019 год - 17,0

Среднее значение за 2018 год - 14,7

Среднее значение показателя по итогам **2019 года** выросло на 15,6 %. В подгруппах СПА и ДСП рост составил всего 6,8 % и 6,7 % соответственно. Самый значительный рост в подгруппе ДГП - 104,5 %, при этом значение показателя составило всего 4,5 %.

Доля доходов/поступлений за счет собственных доходов учреждения в общем объеме доходов/поступлений за отчетный период), %

● 2018 ● 2019



В 2019 ГОДУ САМОЕ ВЫСОКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В ПОДГРУППАХ СПА И ДСП - 52,0 % И 38,2 % СО-ОТВЕТСТВЕННО, В ГРУППЕ «СТАЦИОНАРЫ» КОЛЕБАНИЯ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 5,6 % (СБГ) ДО 11,6 % (НИИ), В ГРУППЕ АПУ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТАВЛЯЮТ ОТ 4,5 % (ДГП) ДО 7,0 % (ГП).